

INFORME NO FINANCIERO

# GRUPO TRABLISA

---

**Trablisa, más de 50 años de experiencia en servicios de seguridad y protección.**

**Período 2024**

Inscrita con el No. 72 en el registro Especial de empresas de seguridad de la Dirección general de la Policía. Sociedad Inscrita en el Registro Mercantil con el No. 3149 | Folio 232 | Tomo 16





Trablisa  
SERVICIO DE SEGURIDAD

Trablisa  
SERVICIO DE SEGURIDAD

Trablisa  
SERVICIO DE SEGURIDAD

Trablisa  
SERVICIO DE SEGURIDAD

Trablisa

Trablisa

# Índice

1.Introducción.....	5
Alcance del informe.....	5
Referencias.....	5
Sobre la exposición de información.....	6
2.Descripción Grupo Trablisa .....	7
Seguridad Presencial .....	8
Servicios Auxiliares.....	9
Gestión de Efectivo .....	10
Mensajería y Logística.....	12
Trablisa Integrated Security, S.A.U. ....	13
Prefoc Comercial del Extintor S.A.....	14
Ámbito Geográfico .....	15
<b>3. Compromisos de Grupo Trablisa .....</b>	<b>18</b>
Misión: .....	18
Visión: .....	18
Valores: .....	19
Sistema de Gestión de los Certificados .....	22
4.Estrategia y gestión.....	24
Estructura de Gobierno y modelo de negocio.....	24
Entorno empresarial. Factores y tendencias que pueden afectar a su evolución.....	25
Principales riesgos .....	26
5.Cuestiones sociales y relativas al personal.....	31
Gestión de personas.....	31
Integración y accesibilidad.....	34
Seguridad y Salud Laboral.....	35
Igualdad y diversidad.....	37
Formación.....	41
Relaciones sociales .....	42
6.Cuestiones ambientales.....	44
Uso sostenible de los recursos .....	47
Economía circular y prevención y gestión de residuos.....	55
Cambio climático .....	58
Protección de la biodiversidad .....	60

7. Información sobre el respeto a los derechos humanos y lucha contra la corrupción y el soborno .....	<b>61</b>
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro .....	63
8. Información sobre la sociedad.....	<b>64</b>
Compromiso con el Desarrollo sostenible .....	64
Subcontratación y proveedores .....	68
Consumidores y clientes .....	70
Información fiscal.....	73

# 1. Introducción

---

## Alcance del informe

El presente informe abarca el desempeño no financiero de las empresas del **Grupo Trablisa** que a continuación se enuncian correspondiente al ejercicio 2024. La periodicidad de los informes que se establece es anual.

El presente informe es aprobado por la Junta General el 31 de marzo 2025.

Se trata del séptimo informe no financiero realizado por **Grupo Trablisa**.

Empresas que se incluyen en el presente informe son las siguientes:

GRUPO TRABLISA	ALCANCE GEOGRÁFICO
TRANSPORTES BLINDADOS, S.A.	Estatal
ATESE ATENCIÓN Y SERVICIOS, S.L.	Estatal
VISABREN SERVICIOS GENERALES, S.L.	Estatal
TRABLISA INTEGRATED SECURITY, S.A.U.	Estatal
TRABLISA DISTRIBUCIÓN Y SERVICIOS, S.L.	Baleares
PREFOC INSTALACIONES Y MANTENIMIENTO S.A.	Baleares

El objeto final del presente informe es aportar a los diferentes grupos de interés información seleccionada como relevante del desempeño de **Grupo Trablisa** de las perspectivas que abarca la Responsabilidad Social Corporativa.

Así mismo, en el informe se incluye información de las actividades y delegaciones operativas en el período analizado.

## Referencias

El presente informe se basa en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre., por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no

financiera y diversidad. Complementariamente, se incluye información asociada al sistema de gestión integral que posee Grupo Trablisa.

## Sobre la exposición de información

En el presente informe se realiza una exposición de información y datos de forma complementaria con el objetivo de explicar el desempeño no financiero de **Grupo Trablisa**.

Toda la información incluida ha sido extraída de fuentes procedentes de **Grupo Trablisa**, considerándose fiables y contrastables.

## 2. Descripción Grupo Trablisa

Más de 45 años de experiencia en servicios de seguridad.

Somos una empresa familiar 100% española, fundada, registrada y autorizada en 1975 por el Ministerio del Interior con el número 72, en el registro especial de Empresas de Seguridad de la Dirección General de Policía. Con más de 50 años en el mercado, el Grupo Trablisa se encuentra entre las 5 primeras empresas de seguridad más importantes de España y sigue siendo líder en el sector con una amplia oferta de servicios y soluciones en materia de protección y seguridad.

La que es y sigue siendo originalmente la primera empresa de vigilancia y transporte de valores de España apuesta hoy por el futuro enfocándose en la innovación, la investigación y el desarrollo de nuevas soluciones de seguridad, teniendo siempre al cliente y a sus necesidades como fuente de inspiración y razón de ser.

Grupo Trablisa es hoy una organización decana en el ámbito de la seguridad privada ya no sólo a nivel nacional sino también a nivel internacional, con delegaciones en todo el territorio español, Portugal y México.



La evolución en la gestión de Grupo Trablisa ha pasado por la capacidad de adaptación a los agentes con los que se relaciona en el transcurso de su actividad y la búsqueda de sinergias. Grupo Trablisa traslada a su gestión y actividad los compromisos y valores que rigen la organización.

Grupo Trablisa posee diversas áreas de negocio donde sus clientes pueden encontrar diferentes soluciones integrales tanto en un ámbito privado como de su negocio. Las áreas de negocio son:

### Áreas de negocio



## Seguridad Presencial

---

**Trablisa Seguridad Presencial** ofrece servicios de vigilancia y protección de bienes, tanto a empresas públicas como privadas, siendo líder del sector en el ámbito balear y una empresa de creciente relevancia en el resto de otras comunidades autónomas, México y Portugal ya implantadas.

A través de su área de Asesoría, Proyectos y Consulting se caracteriza por diseñar a medida la implantación del sistema de seguridad idóneo en función de los requerimientos e instalaciones de cada cliente teniendo en cuenta:

- Las manifestaciones delictivas que puedan desarrollarse en la zona o tipo de establecimiento.
- La evaluación de riesgos del servicio a prestar.
- El índice de siniestralidad, según el tipo de establecimiento o situación geográfica del mismo.
- La legislación y normas vigentes.



# Servicios Auxiliares

---

**ATESE Atención y Servicios y Visabren Servicios Generales** tienen como actividad principal, la prestación de una serie de servicios diferentes al ámbito de la seguridad privada.

Colaboran con sus clientes en el diseño de sus procedimientos organizativos, buscando que las empresas puedan dedicarse exclusivamente a su actividad profesional, despreocupándose de aspectos que para ellos deberían ser complementarios.

## Principales servicios:

- Protocolo y Comunicación.
- Atención Telefónica.
- Portería y Conserjerías.
- Operación Centros de Control.
- Control de Tránsito.



## Gestión de Efectivo

---

**Trablisa** es la empresa de seguridad con mayor trayectoria en todo el territorio nacional y Portugal autorizada para el desarrollo de la actividad de transporte de fondos y valores.

Se ha ido adaptando al ritmo de las nuevas tecnologías, ofreciendo a sus clientes los adelantos más novedosos en vehículos de transporte, sistemas de comunicación y soportes informáticos.

El objetivo básico permanece inalterable: transportar fondos y valores en condiciones de seguridad aportando garantía, confianza y tranquilidad al cliente.

### Principales áreas de actividad:

- Transporte de fondos y valores.
- Manipulado de efectivo.
- Atención y suministro a cajeros automáticos.
- Ingresadores de efectivo.
- Buzones de depósito.
- Máquinas de autocobro.



# Soluciones Tecnológicas

---

Los dispositivos de seguridad electrónica con los que cuenta Grupo **Trablisa** permiten prevenir, proteger y dar respuesta a las diferentes eventualidades que se puedan presentar (robos, hurtos, control de personas y vehículos, incendio, etc.).

Tienen experiencia en el campo de sistemas de seguridad efectuando más de 50.000 instalaciones a lo largo de su historia:

- Alarmas Hogar - Alarmas Negocio
- Sistemas Integrales
- Control de Accesos
- Vídeo Inteligente
- CCTV
- Máquinas de Autocobro
- Cámaras Termográficas
- Control de Aforo
- Reconocimiento Facial



## Mensajería y Logística

---

**Trablisa Distribución** es líder en el sector de la gestión, manipulación y distribución de valijas y suministros para empresas establecidas en las Islas Baleares, con una trayectoria de más de 30 años.

Es la unidad de negocio de Grupo **Trablisa** dedicada a la logística y mensajería, disponiendo de un gran número de rutas establecidas de reparto en las tres islas y una extensa plantilla de profesionales cualificados.

### Principales áreas de actividad:

- Transporte de Valijas.
- Servicio de Estafeta.
- Paquetería empresarial y mensajería.
- Paquetería industrial.
- Productos de Parafarmacia.



# Trablisa Integrated Security, S.A.U.

---

**Trablisa Integrated Security S.A.U**, integrada en el área de negocio **Soluciones Tecnológicas**, es una empresa especializada en la instalación y mantenimiento de sistemas de alarmas, así como en la gestión de una central receptora de alarmas. Además, ofrece soluciones tecnológicas y servicios de mantenimiento contra incendios. La sociedad destaca por su enfoque en proyectos de seguridad de alto valor tecnológico, ofreciendo una propuesta única en el mercado. Esta propuesta se basa en la combinación de soluciones avanzadas de seguridad electrónica y soluciones de seguridad física de alta protección.

La empresa brinda servicio a los clientes más destacados del IBEX-35 desde hace años. Su amplia gama de servicios se centra exclusivamente en entornos empresariales, lo que ha permitido crear uno de los portafolios de B2B más vanguardistas disponibles en el mercado actual.

## Principales servicios:

- Monitorización de alarmas.
- Análisis de actividad.
- Monitorización de sistemas.
- Videovigilancia.



## Prefoc Comercial del Extintor S.A.

---

**Prefoc Comercial del Extintor, S.A.**, integrada en el área negocio de Soluciones Tecnológicas del Grupo Trablisa, es una empresa puntera en el sector de instalación y mantenimiento de sistemas contra incendios. Su actividad se basa principalmente en el sector de lucha contra incendios, en la reparación y montaje de extintores y todos los elementos que los acompañan. Su política de empresa se rige por la calidad y el servicio a sus clientes.



# Ámbito Geográfico

Grupo Trablisa es hoy una organización decana en el ámbito de la seguridad privada nacional, con delegaciones en España, Portugal y México.



Siendo la ubicación de la sede central en la dirección siguiente:

<b>Sede central</b>	Camí dels Reis s/n Edificio Trablisa Polígono Son Castelló CP 07009 Palma de Mallorca
---------------------	---

Grupo Trablisa dispone de delegaciones y oficinas a lo largo de la geografía española. Las localizaciones se pueden encontrar en la página web: <https://www.trablisa.es/>

# Diferenciales



La marca Trablisa es sinónimo de prestigio, nos diferencia y nos une.



Eficacia garantizada con tecnología de última generación y profesionales altamente cualificados.



Soluciones integrales estudiadas, diseñadas y ejecutadas a medida, adaptándonos con versatilidad a todos los sectores para cubrir, con rigor, las necesidades de todos nuestros clientes.



Trato personalizado, transparente y cuidada atención al cliente.

### 3. Compromisos de Grupo Trablisa

**Grupo Trablisa** extiende su comportamiento responsable en todas sus divisiones y actividades que desarrolla y controla, así como en cada una de las delegaciones a nivel nacional e internacional. Dicho compromiso se presenta a través de la política corporativa, del código ético y de otros documentos que son trasladados a nuestros grupos de interés mediante la página web y del sistema de gestión interno.

#### Misión:

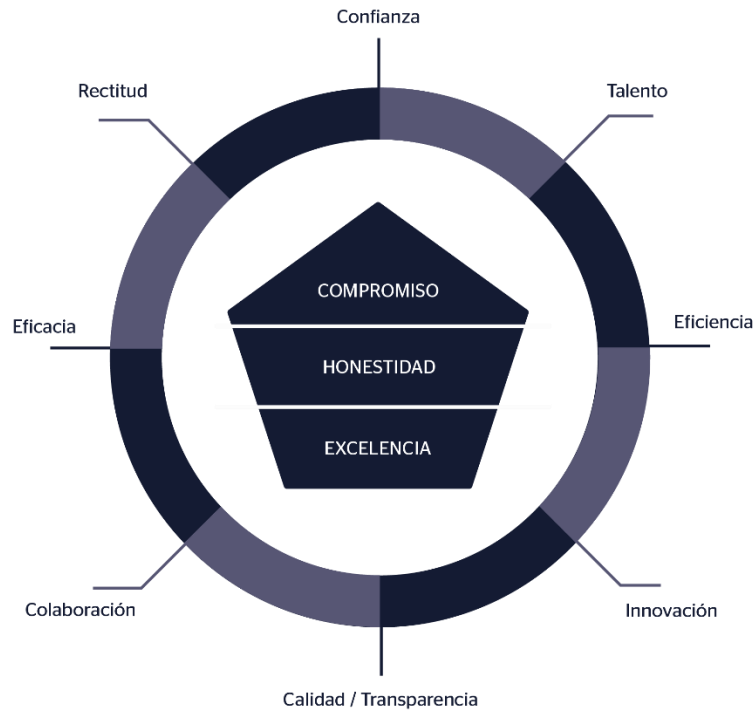
Colaborar con nuestros clientes en sus procesos organizativos, buscando que las empresas puedan dedicarse exclusivamente a su actividad profesional, despreocupándose de aspectos que para ellos deberían ser complementarios.

Brindando soluciones integrales, proporcionando servicios y productos de máxima calidad a sus clientes; estimulando a nuestro personal a desarrollar sus competencias profesionales; ofreciendo una rentabilidad creciente y sostenible a nuestros accionistas y, por supuesto, siendo respetuosos con el medio ambiente y la sociedad que les rodea.

#### Visión:

Ser una empresa sostenible y de referencia a nivel nacional, aplicando rigurosamente los valores y filosofía de trabajo, caracterizándonos por brindar soluciones integrales de máxima calidad tecnológica a sus clientes.

## Valores:



**Compromiso de mejora continua para satisfacer, con creces, las necesidades de sus clientes en materia de seguridad y protección.**

**Innovación tecnológica, talento de nuestros profesionales, eficiencia logística y transparencia en la gestión son las premisas más importantes para **Grupo Trablisa**.**

**Persiguen la excelencia en cada uno de sus cometidos.**

**Tienen la firme voluntad de servir, atender y velar por la seguridad de sus clientes.**

**Estos valores están ligados a los principios que rigen la actividad:**

- Respeto por los derechos y principios universales, así como los generales de la gestión socialmente responsable. Comprometidos con el cumplimiento de los requisitos legales aplicables (incluyendo el rendimiento de cuentas) y con otros requisitos que la organización suscriba, todo ello dentro de un marco deontológico para la promoción de la integridad.
- La actividad que desarrolla el Grupo Trablisa respeta los Derechos Humanos; la normativa internacional; el compromiso en la protección del medio ambiente; la prevención de la contaminación y la contribución a la disminución del cambio climático.
- Orientación de la organización hacia la satisfacción de los clientes, cumpliendo con sus requisitos y, en lo posible, exceder sus expectativas. Velan por sus clientes en todo momento por mantener el principio de confidencialidad y transparencia; de comportamiento ético; de trato justo y de beneficio mutuo.
- Dotación a la organización de los recursos humanos, infraestructuras y ambiente de trabajo necesario para implantar, mantener y mejorar continuamente la eficacia del Sistema de Gestión, así como para aumentar la satisfacción de los clientes.
- Los principios que regirán la relación con nuestro equipo de trabajo de **Grupo Trablisa** son el principio de igualdad y no discriminación; de integración en la empresa; de confidencialidad; de integridad; participación; seguridad y salud; y el principio de empleo de calidad. Trabajan para dinamizar la participación e implicación de todo el personal de la organización en el cumplimiento y desarrollo del Sistema de Gestión.
- Es requisito para **Grupo Trablisa** trabajar para prevenir el daño y el deterioro de la salud, alcanzando y manteniendo un alto nivel de seguridad y salud a través de una mejora continua de las condiciones de trabajo, la gestión y el desempeño de la seguridad y salud en el trabajo, mediante la integración, concienciación y participación de todos los miembros de la organización.
- Continuar trabajando y ampliando alianzas con nuestros colaboradores actuales y futuros de forma alineada con nuestros valores desde una perspectiva de respeto y satisfacción.

El compromiso por el respeto y la satisfacción de todas las partes interesadas, así como por una mejora continua en todos los ámbitos y procesos de nuestra organización, son los pilares fundamentales para una gestión socialmente responsable.

A continuación, se relacionan las políticas de las que se dispone:

- Política Corporativa, comunicada a través de la página web y a través de los canales internos de comunicación. Fue actualizada y aprobada por el Órgano de Gobierno el 31/03/2025. En ella se incluyen aspectos relacionados con:
  - Seguridad y salud en el trabajo.
  - Calidad del servicio prestado.
  - Prevención de contaminación.
- Política de seguridad de la Información.
- Políticas de Gestión de Personas, generadas en diciembre de 2023 y que incluyen:
  - Igualdad.
  - Formación.
  - Prevención y actuación frente a amenazas internas.
  - Motivación del personal.
  - Rendimiento del personal.
  - Fidelización y desarrollo de la carrera profesional.
  - Reducción de absentismo.
- Código Ético actualizado en agosto 2024, en el cual se exponen los compromisos en materia de Derechos Humanos, Anticorrupción y soborno, etc.
- La política de compras se expone en los procedimientos: Compras y Gestión de proveedores/Contratistas. Ver apartado 8 del presente documento.
- Respecto a la política de desconexión digital y las medidas se asumen las derivadas de los convenios colectivos aplicables.

# Sistema de Gestión de los Certificados

---

**Grupo Trablisa** está certificado en los siguientes referenciales como herramientas de mejora continua, avaladas por entidades independientes con el objetivo de garantizar los compromisos adquiridos.

- Sistema de Gestión de la Calidad conforme con la Norma ISO 9001:2015.
- Sistema de Gestión Ambiental conforme con la Norma ISO 14001:2015.
- Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme con la Norma ISO 45001:2018.
- Sistema de Gestión de Seguridad de la Información con la Norma UNE-ISO/IEC 27001:2017.
- Esquema Nacional de Seguridad. Nivel Alto.
- Sistema de gestión de la Responsabilidad Social conforme con La especificación IQNET SR10:2015.
- Sistema de Gestión de Servicios de Seguridad Aeroportuaria. UNE-EN 16082:2012 B51/000001.
- Sistema de Gestión de Seguridad Privada y Protección de Infraestructuras Críticas con la Norma UNE-EN 17483-1
- Sistema de Gestión de la Continuidad de Negocio con la Norma ISO 22301
- Sistema de Gestión Profesional y Deontológico de los Servicios de Seguridad Privada SP-2013/0001.

En nuestra página web podrá encontrar los certificados vigentes: <https://www.trablisa.es/responsabilidad-corporativa/certificaciones>

Los requisitos vinculados con cada una de las certificaciones forman parte del sistema de gestión integral que posee la organización. Dicho sistema de gestión es auditado en diferentes fases tanto por parte de un ciclo de auditorías internas como externas que a lo largo del año cubren todos los requisitos.

A estas auditorías se incluyen otras específicas de servicios, EASA, etc.

## **Auditoría interna**

Se realiza una auditoría interna de carácter anual aplicándose a los diferentes Sistemas de Gestión de Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente, Seguridad de la Información; de servicios de seguridad aérea y código deontológico, así como Responsabilidad Social corporativa implantado en **GRUPO TRABLISA**.

El resultado concluyó con la identificación de un total de 6 No Conformidades que han sido gestionadas en el transcurso del año. Mayoritariamente estuvieron relacionadas con Medio ambiente y la Seguridad de la Información.

Se resolvieron de forma satisfactoria.

### **Auditorías externas**

Se realiza un total de 10 auditorías para las distintas certificaciones comentadas anteriormente. A nivel global se pudieron concluir con una valoración positiva puesto que se mantienen todas las certificaciones.

Respecto a las 16 No Conformidades y diversas observaciones detectadas durante el transcurso de las diferentes auditorías, han sido tratadas y gestionadas y mayoritariamente fueron detectadas en materia de Responsabilidad Social Corporativa y Prevención de Riesgos Laborales.

## 4. Estrategia y gestión.

### Estructura de Gobierno y modelo de negocio

---

**Grupo Trablisa** está representado en su máximo nivel societario (Órgano de Gobierno) está formada por dos administradores solidarios.

Por debajo, el Gobierno Corporativo está formado por el equipo de Dirección (Dirección General y las direcciones de cada una de las divisiones).

La estructura organizativa de **Grupo Trablisa**, diferencia entre un bloque operativo y un área de servicios generales que da soporte a cada una de las áreas de negocio en las cuales está estructurada la parte operativa. Los departamentos de Administración; RRHH (incluyen el Servicio de Prevención Propio); Compras y mantenimiento; así como el departamento de Gestión Integral y Sostenibilidad dan cobertura a todo el grupo centralizando el servicio en la sede principal de Mallorca (Islas Baleares).

A nivel transversal, y en coexistencia con la estructura anteriormente expuesta, se inserta la red operativa de delegaciones y centros de trabajo en los cuales se desarrolla la actividad del **Grupo Trablisa**.

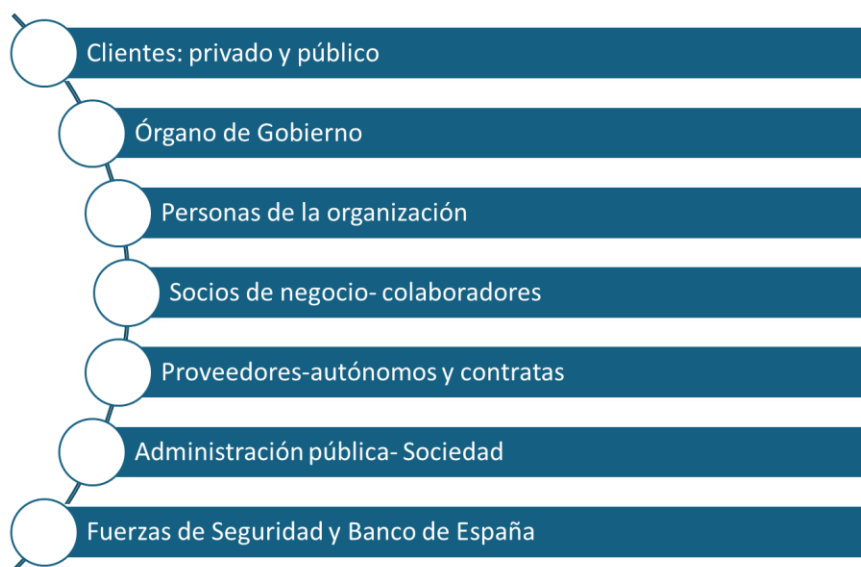
Dentro del sistema de gestión integral se dispone de organigramas funcionales, así como definiciones de puesto de trabajo desglosando aquellas funciones y responsabilidades definidas en cada ámbito de la organización.

## Entorno empresarial. Factores y tendencias que pueden afectar a su evolución

---

El entorno empresarial en el que opera **Grupo Trablisa**, está afectado por los siguientes aspectos:

- a) Dualidad entre el sector privado y sector público. Se trata de dos realidades diferentes respecto a las características y requisitos solicitados en la prestación de nuestros servicios.
- b) Marco legal vigente y la capacidad de adaptación que debe cumplir **Grupo Trablisa**. Se incluyen no únicamente los requisitos asociados a la Ley de Seguridad Privada y otra legislación vinculada sino a todas aquellas novedades legales asociadas al ámbito laboral; ambiental; de seguridad y salud; etc., que afecta de forma significativa a la hora de gestión de los recursos y necesidades.
- c) Tendencias crecientes en los requisitos en el ámbito de la sostenibilidad. Incrementando en la cadena de suministro la necesidad de reportar información sobre indicadores incluso a nivel particular o por cliente. Este hecho genera una necesidad de adaptación de las estructuras de gestión internas y necesidades de recursos.
- d) Necesidad de digitalización e integración de los procesos de la organización para dar respuesta a la elevada necesidad de reportar información a diferentes partes interesadas y agilizar los procesos de comunicación.
- e) Cumplimiento de las necesidades y expectativas de las partes interesadas (stakeholders). El sistema de gestión integral que posee Grupo **Trablisa** integra dichos requisitos. El mapa de los asuntos relevantes de las partes interesadas se revisa periódicamente según la sistemática definida en el sistema de gestión.



**Grupo Trablisa** basa su modelo de gestión en el compromiso de la organización y de todas las personas que forman parte de su equipo, en la gestión ética y socialmente responsable, así como su integración en la estrategia, procesos y desarrollo de todas las actividades de la organización. Sobre este fundamento se elabora el análisis de riesgos del que deriva el plan

de gestión enfocado a mitigar dichos riesgos. La integración de ambos bloques conforma los pilares de la estrategia de **Grupo Trablisa**.

## Principales riesgos

---

El enfoque orientado a la sostenibilidad del negocio de cada una de las líneas de negocio de **Grupo Trablisa** se basa en los siguientes pilares:

1. Revisión y análisis de la misión, visión y valores. Trabajando en como materializar cada valor en el sistema de gestión y evaluando su grado de implementación.
2. Identificar las necesidades y expectativas de los grupos de interés con los que interactúa **Grupo Trablisa**. Análisis de riesgos y oportunidades. Se trata del eje central de la toma de decisiones y planes de acción.

Las fuentes de información para la obtención de los asuntos relevantes han sido diversas: desde análisis de diferentes perfiles de la organización; datos internos; encuestas; informes sectoriales, etc.

La valoración de la probabilidad de suceso, así como la valoración de la repercusión del riesgo /oportunidad asociada a ese asunto relevante o lo que pudiera dar lugar, ha aportado un valor añadido respecto a la integración en el sistema de gestión y ha permitido priorizar las líneas estratégicas de actuación de **Grupo Trablisa**, así como otras estrategias para la mitigación de riesgos.

Han sido identificados en primer lugar y valorados (según los criterios indicados anteriormente) por cada línea de negocio y proceso: riesgos normativos; operativos; reputacionales; tecnológicos-logísticos; financieros; comerciales y ambientales. Las fuentes de información proceden de los canales de diálogo diseñado con cada grupo de interés y del análisis procedente de riesgos y oportunidades en el seno del Órgano de Gobierno. Para la evaluación de los riesgos se ha tenido en cuenta el impacto o repercusión, así como la probabilidad de que se pueda generar; la interacción entre ambos criterios da lugar a una prioridad en los riesgos y oportunidades valorados.

Los riesgos significativos y críticos identificados son los siguientes:

Tipo de riesgo	Riesgos valorados altos/críticos (continuidad del negocio)	Acciones o estrategias para su mitigación
<b>Riesgo financiero</b>	Retraso en los pagos de clientes o plazos amplios. Posibles penalizaciones asociadas a grandes clientes o cuentas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Control de la morosidad.</li> <li>• Control de calidad del servicio: procedimientos de operativa de los servicios.</li> </ul>
<b>Riesgo operativo</b>	Huelgas o ruptura del servicio (huelgas, etc.).  Falta de personal para poder ejecutar los servicios  Amenaza por el contexto de la reducción progresiva del manejo de efectivo.  Eficiencia o rentabilidad por contratos.  Falta de cobertura del servicio (ejemplo por escasez de recursos en el mercado).  Disminución de los índices operativos en instalación de alarmas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proceso de cumplimiento legal y supervisión.</li> <li>• Línea estratégica: Programa de control de la eficiencia a nivel operativo y política captación de personal técnico (ampliación de cobertura directa) en alarmas.</li> <li>• Proceso de reclutamiento y selección de personal.</li> <li>• Programa interno: cultura y talento en Grupo Trablisa.</li> <li>• Línea estratégica: mejora de la satisfacción del personal.</li> <li>• Línea estratégica: mejora la seguridad y salud.</li> <li>• Línea estratégica: mejora la satisfacción de nuestros clientes.</li> </ul>
<b>Riesgo regulatorio o normativo</b>	Riesgo de incumplimiento normativo por el amplio registro aplicable.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proceso de cumplimiento legal y supervisión.</li> </ul>
<b>Riesgo ambiental - físico y natural</b>	Amenaza física: incendio en las instalaciones y fuga de agua ambos en zona de servidores, etc.  Amenaza natural: tormenta. Aumento de la huella de carbono de Grupo Trablisa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Protocolos ante situaciones de emergencias.</li> <li>• Ampliar la cobertura del Plan de contingencias.</li> <li>• Certificación UNE 27001 de seguridad de la información.</li> <li>• Línea estratégica: reducir el impacto ambiental directo.</li> </ul>
<b>Riesgo reputacional - comercial</b>	Pérdida de confianza de futuros clientes y otros grupos de internos (por ejemplo, debido a noticias en prensa negativas hacia Grupo Trablisa).  Mercados altamente competitivos: precios en el sector muy ajustados debido a grandes empresas de ámbito internacional.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programa interno: cultura y talento en Grupo Trablisa.</li> <li>• Programa de renovación de imagen corporativa.</li> <li>• Programa de control de la eficiencia a nivel operativo</li> <li>• Línea estratégica: mejora la satisfacción de nuestros clientes.</li> <li>• Línea estratégica: aumentar la eficacia comercial.</li> </ul>
<b>Riesgo tecnológico - seguridad de la información.</b>	Pérdida o robo de información.  Incidencias en la infraestructura relacionada con los equipos y medios.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proceso de cumplimiento legal y supervisión.</li> <li>• Acciones en materia de protección de datos.</li> <li>• Certificación UNE 27001 de seguridad de la información. Plan de tratamiento de riesgos de Seguridad de la Información.</li> </ul>

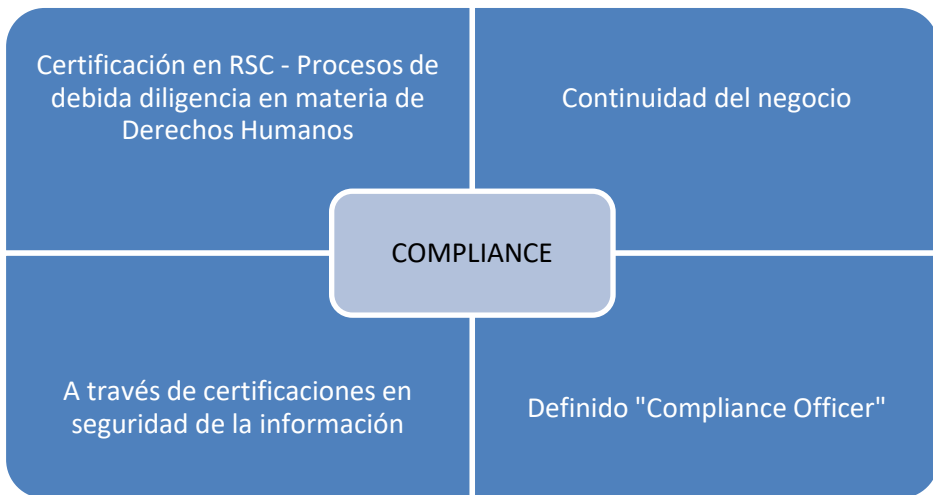
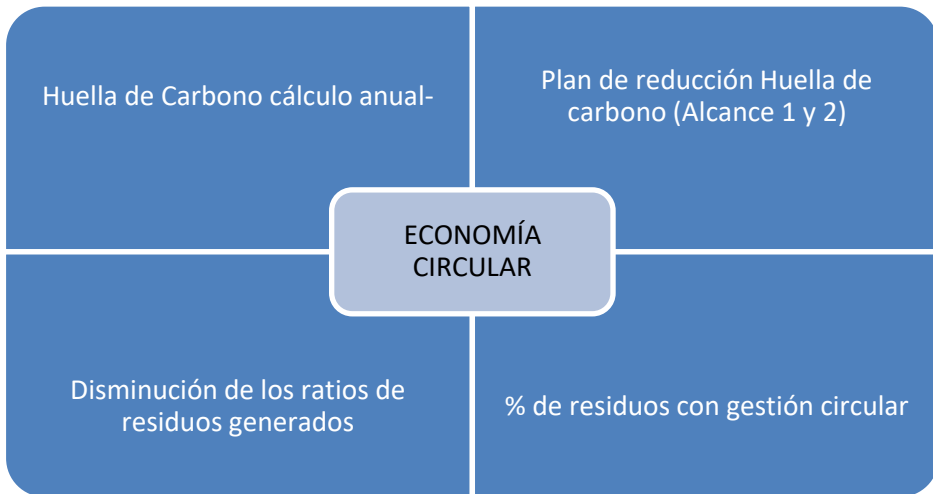
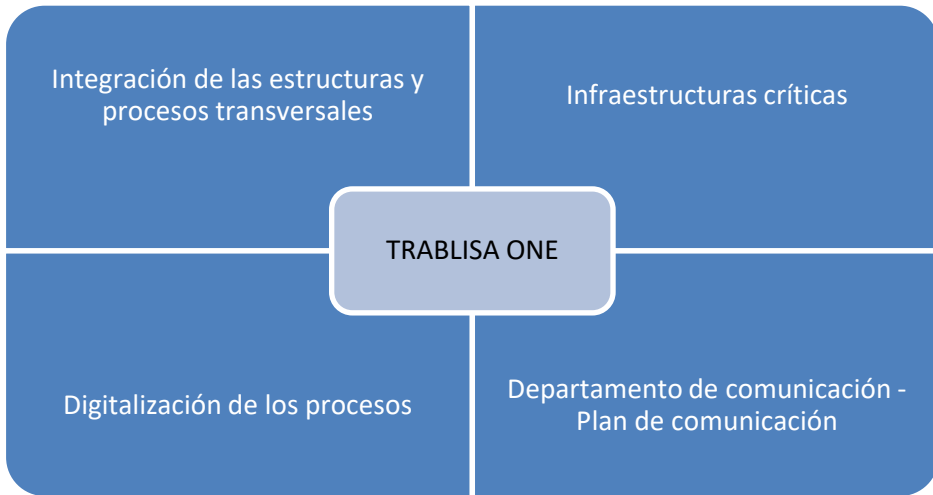
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Proceso de control de infraestructuras: mantenimiento preventivo y correctivo.</li> </ul>
Riesgos asociados a la seguridad y salud de las personas.	Riesgos asociados a la seguridad y salud de la plantilla.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estrategia de gestión de la seguridad y salud a través de los requisitos asociados al sistema de gestión ISO 45001.</li> </ul>

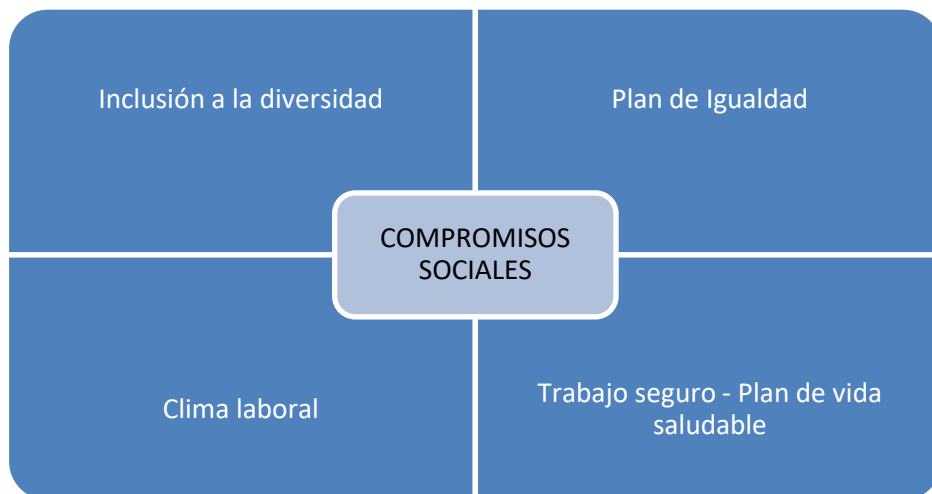
Es el Órgano de Gobierno quien supervisa y aprueba la sistemática y resultados obtenidos, estableciendo las estrategias. Anualmente, **Grupo Trablisa** realiza una revisión – actualización del nivel de riesgo identificado y su evolución

Con la finalidad de mitigar los riesgos y potenciar las oportunidades destacadas en el seno del Órgano de Gobierno, se definieron una serie de líneas estratégicas y políticas o acciones que las desarrollan con un claro enfoque enmarcado en la gestión de la continuidad del negocio. Estas líneas estratégicas fueron planteadas para el período 2023 - 2027.



Estos ejes estratégicos son concretados en objetivos medibles e indicadores y/o acciones que se despliegan en una Planificación estratégica. A continuación, se reporta información sobre el grado de cumplimiento de los diferentes objetivos a lo largo del 2024:





# 5. Cuestiones sociales y relativas al personal.

---

## Gestión de personas

---

**Grupo Trablisa** cuenta actualmente con un total aproximado de 10.671 profesionales que trabajan en el alcance definido dentro del territorio español.

En el Anexo I se encuentra toda la información referente a la distribución de la plantilla por centro de trabajo, desagregando los datos según el sexo, la edad y la clasificación profesional. También se especifican los datos referentes a los tipos de contrato, desagregándolos por los parámetros mencionados.

Los compromisos adquiridos por los órganos de gestión y toda la cadena de personas, trabajan para la correcta gestión de **Grupo Trablisa**.

La gestión de las personas se realiza a través de los protocolos establecidos de forma interna por parte del departamento de RRHH y con un despliegue operacional a través de las líneas de negocio y delegaciones, aportando un trato directo con el personal.

En **Grupo Trablisa** se trabaja por mantener una relación en pro de las mejoras de las condiciones laborales con la representación sindical, tratando y gestionando los asuntos que más interesan a la plantilla:

- Condiciones laborales y retención del talento: Mejora de la satisfacción del personal.
- Mejora de la seguridad y salud de nuestro equipo. Programa de prevención.
- Plan de formación anual.
- Programa interno: cultura y compromisos en **Grupo Trablisa**.

Existen diferentes procedimientos en el sistema de gestión que tienen una implicación directa sobre el proceso de gestión de personas. Estos procedimientos regulan desde la selección-incorporación; la gestión de la formación y del talento; la evaluación de riesgos laborales; así como el control operacional (gestión de material de protección; vigilancia de la salud; información y formación en materia de prevención; control y supervisión de políticas transversales; programa de absentismo laboral; programa de igualdad y diversidad). Se complementan y cruzan en el tiempo, por tanto, procedimientos con programas con la finalidad de obtener equipos implicados y efectivos con los compromisos del **Grupo Trablisa**.

Todas estas líneas de actuación nacen del análisis previo del contexto (incluyendo las debilidades y fortalezas) respecto al grupo de interés de personas.

A través de las certificaciones en materia de responsabilidad social corporativa y concretamente para el sector a través de la certificación de APROSER (Asociación profesional de compañías privadas de servicios de seguridad) - Sistema de Gestión Profesional y Deontológico de los Servicios de Seguridad Privada SP-2013/0001; se audita el cumplimiento de la aplicación del Convenio Colectivo aplicable. Siendo el resultado de dichas auditorias conforme.

El resumen de información en materia de personas se puede consultar en el Anexo I del presente informe.

Desde hace años **Grupo Trablisa** trabaja en diferentes acciones en relación con la gestión de personas:

### Comunicación interna:

- Existe una plataforma de comunicación que facilita la transmisión de conocimiento e información importante tanto de los principios, valores y normas de la organización como de la gestión y operativa.
- El Portal del Emplead@ ha supuesto un avance en la comunicación transversal base debido a la descentralización de la estructura de Grupo Trablisa. Según la encuesta de clima laboral, es la herramienta de comunicación más utilizada.
- Durante el 2024 se continua con el Plan de comunicación establecido por el departamento creado. Se complementa con sensibilización al personal en diferentes aspectos del sistema de gestión integral .

### Clima laboral:

- En 2024 se ha realizado la encuesta de Clima Laboral, y estas han sido las principales conclusiones extraídas:
- El índice de participación global ha sido bajo (14,3%), por lo que limita la representatividad de los resultados. La empresa con mayor índice de participación ha sido T. Distribución (77,8%), seguido de VISABREN (51%).
- El 64% de las personas que han participado han sido hombres y el 34% mujeres.
- Se refleja una satisfacción *media* con el **ambiente laboral**, con un promedio de puntuación de 6,4 puntos sobre 10.
- En cuanto al grado de satisfacción general **con la empresa**, la puntuación promedio ha sido de 7,2 puntos sobre 10.
- Entre los **aspectos positivos** de la empresa a destacar, se señala recurrentemente la puntualidad en el pago y el ambiente laboral. Mientras que los bajos salarios y la falta de recursos son los **puntos negativos** más frecuentes.

### Programa de control de absentismo laboral:

- Se realiza un control periódico de los índices de absentismo, siendo actualmente los resultados con valores:
  - TRABLISA: 6,84%
  - TIS: 4,05%
  - VISABREN: 1,70%
  - ATESE: 0,33%

### Gestión de la formación y del talento:

- Anualmente, el departamento de RRHH planifica las acciones formativas en función de las necesidades y priorizando aquellas asociadas al cumplimiento legal y reglamentario asociado a las actividades que desarrolla **Grupo Trablisa**. En el anexo I se puede consultar los datos en inversión en formación desglosados así como otros datos en materia de formación.
- El éxito de la gestión y retención del talento es una línea que fluctúa y debe ser dinámica en función de las tendencias del mercado pero con la suficiente coherencia para aportar confianza a las personas que tienen a **Grupo Trablisa** como una opción de desarrollar su actividad profesional.
- **Grupo Trablisa** entiende que la mejor política en la gestión del talento es una organización comprometida con unos valores y una gestión responsable con los diferentes grupos de interés; por ello; en la actualidad la gestión del talento está fundamentada en:
  - Definición de puestos de trabajo ajustados a la realidad.
  - Comunicación y gestión de equipos y liderazgo eficientes.
  - Inversión en la formación.
  - Clima laboral

## Integración y accesibilidad

**Grupo Trablisa** cuenta entre sus profesionales con personas con capacidades físicas y sensoriales diferentes; así mismo colabora con entidades de formación e integración de personas en riesgo de exclusión social.

La dificultad en la inclusión de las personas con discapacidades intelectuales y, para algunos perfiles, discapacidad física, en el sector de los servicios de seguridad privada han propiciado el inicio de negociaciones con entidades para mejorar en estos índices de integración.

Actualmente, los mayores porcentajes de inserción laboral los encontramos en las empresas de servicios auxiliares. Para compensar esta situación, Transportes Blindados, S.A., tiene autorizadas y planifica medidas alternativas a través de la firma de un convenio de colaboración con *Amadip Esment Fundació* formalizado desde enero de 2020.

Los datos actualizados son los siguientes:

TRABLISA 2024	
Total, Trab. Con Disc.	72
% Plantilla. Con Disc.	1%
Promedio Disc. 65% o más	0,36
Promedio Disc. Entre 33% y 64%	53,04

ATESE 2024	
Total, Trab. Con Disc.	14
% Plantilla. Con Disc.	2%
Promedio Disc. 65% o más	1,0
Promedio Disc. Entre 33% y 64%	8,61

VISABREN 2024	
Total, Trab. Con Disc.	63
% Plantilla. Con Disc.	3%

Promedio Disc. 65% o más	7,86
Promedio Disc. Entre 33% y 64%	39,55

En TIS, únicamente hay dos personas. Dispone de medidas alternativas.

En el marco de la accesibilidad existe el compromiso en la adaptación progresiva o la inclusión del criterio de adaptación de las instalaciones, así como la plena integración del personal con discapacidad en las empresas, en función de las capacidades y perfiles del puesto de trabajo.

## Seguridad y Salud Laboral

---

**Grupo Trablisa** cuenta con un Servicio de Prevención Mancomunado, formado por personal propio especializado, que vela por la seguridad y salud de las personas que trabajan en las empresas del grupo y otros usuarios que accedan a sus instalaciones. El Servicio de Prevención Mancomunado se complementa con contratos con otros Servicios de Prevención Ajenos que complementan los recursos destinados en cada una de las empresas en materia de prevención.

A través del sistema de gestión de la prevención de riesgos laborales (actualmente certificado en la norma ISO 45001:2018) se consigue llevar la gestión de la seguridad y salud en el trabajo más allá del estricto cumplimiento de los requisitos legales aplicables. El objetivo es conseguir asegurar un nivel suficiente de seguridad tanto de la propia plantilla como de los visitantes, teniendo en cuenta las necesidades de las diferentes partes interesadas.

**Grupo Trablisa** trabaja juntamente con los delegados de prevención y los Comités de Seguridad y Salud, en pro del objetivo de obtener entornos seguros para el equipo de trabajo, y para ello, cuentan con una evaluación de los riesgos en los centros o entornos de trabajo; y se cuenta con la información, formación, supervisión y recursos necesarios para conseguirlo.

**Grupo Trablisa**, está certificada desde 2017 con el estándar de seguridad y salud. La certificación en el estándar ISO 45001 supone un compromiso en materia de prevención de riesgos enfocado al máximo nivel.

## Índice de frecuencia y gravedad por sexo y empresa

TRANSPORTES BLINDADOS	2024		
	Hombres	Mujeres	Total
Índice Incidencia	2081,78	2972,29	2321,79
Índice Frecuencia	17,48	12,25	13,66
Índice Gravedad	0,45	0,78	0,69
Duración Media de las Bajas	63,73	25,98	50,71

ATESE	2024		
	Hombres	Mujeres	Total
Índice Incidencia	1108,03	2884,62	1757,47
Índice Frecuencia	6,52	16,97	10,34
Índice Gravedad	0,16	1,35	0,59
Duración Media de las Bajas	24,50	79,33	57,40

TRABLISA DISTRIBUCIÓN	2024		
	Hombres	Mujeres	Total
Índice Incidencia	12500,00	0,00	8333,33
Índice Frecuencia	73,53	0,00	49,02
Índice Gravedad	7,79	0,00	5,20
Duración Media de las Bajas	106,00	0,00	106,00

TIS	2024		
	Hombres	Mujeres	Total
Índice Incidencia	1069,52	0,00	787,40
Índice Frecuencia	6,29	0,00	4,63
Índice Gravedad	0,21	0,00	0,15
Duración Media de las Bajas	33,00	0,00	33,00

VISABREN	2024		
	Hombres	Mujeres	Total
Índice Incidencia	1879,40	4816,11	3265,81
Índice Frecuencia	11,06	28,33	19,21
Índice Gravedad	0,41	1,27	0,81
Duración Media de las Bajas	36,96	44,65	42,32

PREFOC	2024		
	Hombres	Mujeres	Total
Índice Incidencia	23913,04	0,00	21153,85
Índice Frecuencia	140,66	0,00	124,43
Índice Gravedad	4,02	0,00	3,55
Duración Media de las Bajas	28,55	0,00	28,55

## Igualdad y diversidad

---

El Código Ético aplicable, tanto a las personas de la organización como a aquellas que trabajan en nombre de esta, establece principios y obligaciones en pro del respeto por la igualdad.

Se respeta la libertad por las convicciones religiosas, morales, políticas, etc. así como la igualdad de trato ante género, raza, color, religión, nacionalidad, orientación sexual, edad, discapacidad, diversidad, afiliación sindical o política. Estos principios están expresados como compromisos en el Código Ético de **Grupo Trablisa**.

**Grupo Trablisa** dispone de un protocolo de prevención y actuación frente a conductas contrarias a la libertad sexual y la integridad moral, especialmente en los casos de acoso sexual y/o acoso por razón de sexo, acoso por razón de orientación sexual, identidad de género y/o expresión de género, incluyendo el producido en el ámbito digital. De conformidad en los principios inspiradores de la normativa europea y nacional.

En el documento se describe el compromiso del grupo empresarial en la gestión de cualquier caso de acoso, según las tipologías anteriormente referidas, siendo aplicable a todas las personas que presten servicios en **Grupo Trablisa**, en territorio nacional, sin exclusiones ni distinción por su naturaleza o vinculación jurídica.

También se establece una declaración de principios, los conceptos y conductas constitutivas de acoso, el procedimiento de actuación y el modelo de queja o denuncia.

El procedimiento de actuación contempla la determinación de la comisión instructora para los casos de acoso, el inicio del procedimiento mediante una queja o denuncia, el canal de denuncia junto con un modelo de comunicado, y las diferentes fases que conllevaría el procedimiento hasta su resolución y seguimiento.

**Grupo Trablisa** tiene establecida una estrategia general en materia de igualdad y Planes de igualdad en algunas de ellas como cumplimiento del requisito legal aplicable.

En junio de 2024, se constituyó la comisión negociadora del plan de igualdad de PREFOC INSTALACIONES Y MANTENIMIENTO S.A., el cual se encuentra en estos momentos en proceso de negociación.

TRABLISA INTEGRATED SECURITY, S.A.U. (TIS ESPAÑA), aprobó en julio de este 2024, su propio plan de igualdad. Se tiene previsto llevar a cabo la primera reunión de la comisión de seguimiento del mismo en julio de 2025.

Por otra parte, TRANSPORTES BLINDADOS S.A., ATESE ATENCION Y SERVICIOS S.L., y VISABREN SERVICIOS GENERALES S.L., disponen Plan de Igualdad de Grupo, aprobado en marzo de 2023. En abril de 2025 se cerrará su segundo año de implantación.

De esta manera, tal y como se preveía en el Plan, se ha continuado trabajando para asegurar la ausencia de discriminación (directa o indirecta) en las actuaciones relativas a los procedimientos de selección, contratación, clasificación y promoción profesional, formaciones, ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral, retribuciones, la prevención del acoso sexual y por razón de sexo, garantía de los derechos laborales de las víctimas de violencia de género, comunicación, información y sensibilización y salud laboral desde la perspectiva de género, asegurando así, un entorno de trabajo equitativo y libre de discriminación.

En materia de conciliación y corresponsabilidad, el Plan de Igualdad de Grupo para TRANSPORTES BLINDADOS S.A., ATESE ATENCION Y SERVICIOS S.L., y VISABREN SERVICIOS GENERALES S.L., incorpora las siguientes medidas de conciliación adicionales, a aquella establecidas en convenios de aplicación y normativa vigente:

MEJORAS ADICIONALES EN MATERIA DE CONCILIACIÓN - CORRESPONSABILIDAD ESTABLECIDAS EN EL PLAN DE IGUALDAD (TRANSPORTES BLINDADOS S.A., ATESE ATENCIÓN Y SERVICIOS S.L., Y VISABREN SERVICIOS GENERALES S.L.)
Las personas que se acojan a una jornada distinta de la completa o estén en suspensión de contrato o excedencia por motivos familiares podrán participar en los cursos de formación y en los procesos de promoción.
Se entregarán cuadrantes 6 días antes de finalizar el mes (salvo en acuerdos superiores de los comités).
Excedencia voluntaria de un año en caso de estudios oficiales y de desarrollo de la carrera profesional con derecho a reserva de puesto de trabajo.
Posibilidad de reducción y/o adaptación de la jornada laboral temporalmente por estudios oficiales y desarrollo de la carrera profesional (una vez transcurrido el plazo solicitado la persona volverá a su jornada habitual).
Preferencia en la movilidad geográfica para las personas que tienen familiares dependientes a su cargo.
Reserva del puesto de trabajo durante el tiempo de excedencia por cuidado de menores de 3 años y excedencia por cuidado de personas dependientes (hasta dos años).
Permiso retribuido por el tiempo indispensable para las trabajadoras en tratamiento de técnicas de reproducción asistida, con un límite de 4 días al año.
Permiso no retribuido para asistir a tutorías del centro de estudios de menores, con un límite de tres tutorías por curso académico e hijo/a, y un límite de 3 horas no acumulables por tutoría.
Permiso no retribuido para acompañar a consultas médicas o tratamientos prolongados, a menores de 16 años y mayores de 65 años, personas dependientes y enfermedades graves, hasta 2º grado de consanguinidad. Siempre con criterios debidamente justificados.
En caso de dos progenitores que trabajen en la empresa, se dará facilidad para que uno de ellos pueda elegir el turno de trabajo.
Cambio de turno o movilidad geográfica para padres o madres cuya guarda o custodia legal recaiga exclusivamente en un progenitor, de acuerdo a lo establecido en el régimen de visitas.
Los trabajadores/as que por sentencia judicial de divorcio o convenio regulador tengan establecidos unos determinados periodos de tenencia de los hijos/as menores que coincidan con periodo laboral, tendrán preferencia para adaptar sus vacaciones a dichos periodos fijados en la sentencia o convenio.
La acumulación de lactancia se podrá hacer en jornadas completas de 16 días. Multiplicándose en los casos de partos múltiples por cada hijo/a (se respetarán siempre posibles acuerdos superiores de cada comité o acuerdos personales).

Para las personas trabajadoras que tengan un régimen de visitas a los hijos/as establecido judicialmente, el disfrute del fin de semana establecido por convenio colectivo coincidirá con dicho régimen.
Posibilidad de unión del permiso de nacimiento para hombres y mujeres a las vacaciones tanto del año en curso, como del año anterior, en caso de que haya finalizado el año natural.
Posibilidad de cambios de jornada o turnos para trabajadores/as con hijos/as menores de 14 años, mayores de 65 años o con personas dependientes a su cargo, para atender situaciones que exijan su presencia, tales como requerimientos del colegio, trámites oficiales u otros similares.
Se facilitará la adaptación de la jornada, sin reducirla, para los trabajadores/as que tengan menores de 14 años, mayores de 65 (que justifiquen la necesidad) o con personas dependientes a su cargo en su centro de trabajo.

A continuación, se muestran los datos referidos a las solicitudes de estas medidas de conciliación en TRANSPORTES BLINDADOS S.A., ATESE ATENCION Y SERVICIOS S.L., y VISABREN SERVICIOS GENERALES S.L., durante el 2024:

TRANSPORTES BLINDADOS S.A.	Hombres	Mujer	Total general
Permiso retribuido para el tiempo necesario para tutorías en centros de estudio de los/as menores (límite de 3 tutorías por curso académico).	1	1	2
Reserva del puesto de trabajo durante todo el tiempo de excedencia por cuidado de menores de 3 años y excedencia por cuidado de personas dependientes (hasta dos años).	7	7	14
Permiso no retribuido para acompañar a consultas médicas o tratamientos prologados, a menores de 16, o mayores de 65, personas dependientes y enfermedades graves, hasta 2º grado de consanguinidad.	9	11	20
Posibilidad de unión del permiso de nacimiento para hombres y mujeres a las vacaciones tanto del año en curso como del año anterior, en caso de que haya finalizado el año natural.	25	13	38
Acumulación de lactancia se podrá hacer en jornadas completas de 16 días.	37	19	56
Permiso retribuido solicitado de forma fraccionada dentro de los 10 días posteriores, independientemente del alta hospitalaria, por accidente o enfermedad grave, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que requiera reposo domiciliario (hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad).	863	613	1476
Flexibilidad horaria y adaptación de la jornada por motivos personales y por el tiempo pactado en los términos y condiciones establecidas en el RD 8/2019	48	42	90
Los trabajadores y trabajadoras que por sentencia judicial de divorcio o convenio regulador tengan establecidos unos determinados periodos de tenencia de los hijos/as menores que coincidan con periodo laboral, tendrán preferencia para adaptar sus vacaciones a dichos periodos fijados en la sentencia o convenio.	18	24	42
Garantizar que las personas trabajadoras que tengan un régimen de visitas a los hijos/as establecido judicialmente que el disfrute del fin de semana establecido por convenio colectivo coincida con dicho régimen.	42	68	110
Permiso corresponsable de lactancia, en ampliación del RDL 6/2019	0	6	6
Licencia retribuida a la pareja para acompañar a las clases de preparación al parto y exámenes prenatales	2	0	2

ATESE ATENCIÓN Y SERVICIOS S.L.	Hombres	Mujer	Total general
Posibilidad de unión del permiso de nacimiento para hombres y mujeres a las vacaciones tanto del año en curso como del año anterior, en caso de que haya finalizado el año natural.	0	2	2
Permiso retribuido solicitado de forma fraccionada dentro de los 10 días posteriores, independientemente del alta hospitalaria, por accidente o enfermedad grave, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que requiera reposo domiciliario (hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad).	33	46	79

VISABREN SERVICIOS GENERALES S.L.	Hombres	Mujer	Total general
Posibilidad de unión del permiso de nacimiento para hombres y mujeres a las vacaciones tanto del año en curso como del año anterior, en caso de que haya finalizado el año natural.	2	5	7
Permiso retribuido solicitado de forma fraccionada dentro de los 10 días posteriores, independientemente del alta hospitalaria, por accidente o enfermedad grave, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que requiera reposo domiciliario (hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad).	132	281	413
Acumulación de lactancia se podrá hacer en jornadas completas de 16 días.	6	8	14
Permiso no retribuido para acompañar a consultas médicas o tratamientos prologados, a menores de 16, o mayores de 65, personas dependientes y enfermedades graves, hasta 2º grado de consanguinidad.	6	8	14
Flexibilidad horaria y adaptación de la jornada por motivos personales y por el tiempo pactado en los términos y condiciones establecidas en el RD 8/2019	8	16	24
Los trabajadores y trabajadoras que por sentencia judicial de divorcio o convenio regulador tengan establecidos unos determinados periodos de tenencia de los hijos/as menores que coincidan con periodo laboral, tendrán preferencia para adaptar sus vacaciones a dichos periodos fijados en la sentencia o convenio.	8	10	18
Garantizar que las personas trabajadoras que tengan un régimen de visitas a los hijos/as establecido judicialmente que el disfrute del fin de semana establecido por convenio colectivo coincida con dicho régimen.	16	24	40
Permiso corresponsable de lactancia, en ampliación del RDL 6/2019	0	5	5
Licencia retribuida a la pareja para acompañar a las clases de preparación al parto y exámenes prenatales	1	0	1

Cada una de las empresas del grupo dispone de un registro retributivo extraído de la Herramienta de Registro Retributivo elaborado por el Ministerio de Igualdad, en la que se incorporan los requisitos estipulados según el artículo 28 del Estatuto de Trabajadores, desagregando los datos por sexo en función del salario base, Complementos salariales y Percepciones extrasalariales del periodo de 2024.

Tal y como se señala en el Real Decreto 902/2020, el registro deberá incluir la justificación según lo dispuesto por el artículo 28.3 del Estatuto de Trabajadores, esto es, cuando la media aritmética o la mediana de las retribuciones totales en la empresa de las personas trabajadoras de un sexo sea superior a las del otro en, al menos, un 25%.

De esta manera, una vez desagregados los datos y analizada la brecha salarial de los puestos de trabajo tomando el conjunto de la masa salarial en base a los conceptos equiparados, los resultados obtenidos no reflejan diferencias entre ambos sexos superiores al 25%, ni en el cálculo de la media ni en el de la mediana en ninguna de las empresas del grupo.

## Formación

---

El conjunto de empresas de Grupo Trablisa han realizado un total de 60.860 horas de formación. Existe una memoria anual de formación realizada por el departamento de RRHH. A continuación se presenta un resumen desglosado:

EMPRESA	GENERAL	PRL	TOTAL
TRANSPORTES BLINDADOS S.A.	49.223	2.100	51.323
ATESE ATENCIÓN Y SERVICIOS S.L.	0	72	72
VISABREN SERVICIOS GENERALES S.L.	7777	241	8018
TRABLISA INTEGRATED SECURITY, S.A.U.	123	822	945
PREFOC INSTALACIONES Y MANTENIMIENTO S.A.	306	196	502
TRABLISA DISTRIBUCIÓN Y SERVICIOS, S.L.	0	0	0

## Relaciones sociales

El personal de cada una de las empresas de **Grupo Trablisa** se rige por los siguientes convenios:



El 100% del personal queda amparado por alguno de los convenios anteriormente mencionados.

A continuación, se presenta la distribución de la representación social y los formatos de diálogo social:

Diálogo social	Representación sindical	Comité Empresa	Comités de Seguridad y Salud	Comité de Igualdad/Comisión Seguimiento Plan Igualdad
Transportes blindados	✓	✓	✓	✓
TIS	✓	✓	✓	✓
ATESE	✓	✓	✓	✓
Visabren	✓	✓	✓	✓
Prefoc				✓
Trablisa Distribución (Expres)	✓			

En relación con los comités de empresa, los principales asuntos tratados están relacionados con turnos y gestión de vacaciones del personal, así como cambios en relación con las condiciones laborales de carácter colectivo.

Respecto a los Comités de seguridad y salud se realizan reuniones según marca la legislación vigente y los requisitos de la norma ISO 45001.

Además, se dispone de diversas Comisiones de Seguimiento en materia de Plan de Igualdad.

Todas las Comisiones anteriormente mencionadas han supuesto reuniones durante el 2024 y han sido documentadas a través de Actas de reunión.

## 6. Cuestiones ambientales.

**Grupo Trablisa** está certificada en la norma UNE EN ISO 14001:2015 entre las empresas principales (Transportes Blindados, S.A.; Trablisa Distribución y Servicios, S.L.; ATESE Atención y servicios, S.L., Visabren Servicios Generales, S.L. y PREFOC Comercial Extintor, S.A.) integrando todas sus actividades.

Dentro de los procesos definidos en el sistema de gestión ambiental, la organización integra pautas o protocolos de actuación enfocados a minimizar los impactos ambientales generados y a garantizar el cumplimiento legal tanto a nivel directo como indirecto.

Anualmente, se realiza un proceso una evaluación de los impactos ambientales que generan las actividades (siendo analizados todos los vectores). Los principales impactos asociados a la actividad son la contaminación asociada al consumo energético (electricidad y combustible). Es por ello que la línea estratégica en materia ambiental está enfocada a la eficiencia energética y a la reducción de la Huella de carbono de nuestra actividad.

Los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales durante el 2024 son los siguientes:

<b>RECURSOS EN MEDIO AMBIENTE 2024</b>	
<i>(importes (€) sin iva incluido)</i>	
<b>Auditorías ambientales (ISO 14001 y Huella de carbono) . Estimación del presupuesto general</b>	12764,33
<b>Consultoría sistemas de gestión (parte ambiental)</b>	17202,68
<b>Gestión de residuos (estimación)</b>	8500,00
<b>Servicios energéticos (estimación)</b>	9000,00
<b>Cambios equipos AA</b>	10.269,00
	<b>57.736,01</b>

## Prevención de contaminación

---

Las empresas de **Grupo Trablisa** que están certificadas en la norma UNE EN ISO 14001:2015 en la totalidad de su alcance. Todas ellas tienen integradas pautas ambientales en las operaciones de su actividad debido a que supone una línea estratégica establecida desde Dirección.

Anualmente, se realiza por centro de trabajo y proceso una evaluación de los impactos ambientales que generan las actividades de las empresas (siendo analizados los vectores: residuos; consumos energéticos; hídricos; productos (incluyendo material peligroso); emisiones lumínicas y de ruido; etc.). A nivel general, cabe indicar que los principales impactos asociados a la actividad de todas las empresas de **Grupo Trablisa** son:

### A) Emisiones a la atmósfera – consumo energético

Las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) se contabilizan en el **Grupo Trablisa** de forma anual a través del Inventario de fuentes de GEI y el Cálculo de Huella de Carbono. Estas se generan principalmente derivadas del consumo de combustibles de los vehículos de empresa y el consumo eléctrico de las sedes.

Otros aspectos que se contemplan como importantes y que existen pautas para su control y minimización son: generación de residuos peligrosos.

- Contribución a la contaminación respecto a la generación de residuos, sobre todo ligado al mantenimiento preventivo y correctivo de los vehículos y equipos, así como a la instalación de alarmas y sistemas contra incendios.

Existe un control de los residuos generados por centro de trabajo y empresa, así como, la gestión corre a cargo de gestores autorizados.

En ambos casos los impactos son tanto a nivel directo como indirecto.

Con el objetivo de evitar su generación, existen protocolos para su control, seguimiento y medición, así como pautas ambientales, que son transmitidas a todos los niveles de las empresas para su cumplimiento.

**Grupo Trablisa** tiene en cuenta dentro de su ciclo de vida el concepto de economía circular aplicado, progresivamente, en sus líneas de negocio. Este proceso va desde, la inclusión en el diseño de las propuestas y soluciones a los clientes bajo una perspectiva de sostenibilidad, hasta el cuidado y respeto ambiental de nuestras normas ambientales y la de nuestros clientes. Dichos compromisos se trasladan a través de acciones de información y sensibilización entre la plantilla y con pautas ambientales directas internas.

La minimización de impactos ambientales es una línea estratégica en **Grupo Trablisa**. En el año 2024 las acciones enfocadas a mejorar la eficiencia de su uso, más destacables han sido las siguientes:



Campaña de sensibilización general de pautas enfocadas además del consumo energético; a la minimización del consumo de papel, agua, y productos de limpieza.



Auditorías ambientales periódicas en las instalaciones donde se revisa la aplicación de buenas prácticas ambientales y el cumplimiento de los requisitos legales ambientales.



Incidir en el cumplimiento de los compromisos ambientales con el cliente.



Se trasladan, como comunicación interna, recomendaciones locales en materia de restricciones de agua y en general como pauta interna.



Cartelería en materia de sensibilización ambiental en las instalaciones.



En 2024 se han mantenido los criterios ambientales ante las compras y se ha introducidos compromisos ambientales entre los proveedores con un mayor impacto indirecto como son los asociados al mantenimiento preventivo de la flota de vehículos.



Así mismo, extiende sus compromisos ambientales a terceros con el fin de trabajar dentro de la cadena de suministro y aportar una mayor contribución a la disminución de la contaminación.



Existencia de un objetivo estratégico vinculado a la disminución de la huella de carbono directa. El despliegue de las acciones para alcanzarlo, pasan por la eficiencia en los desplazamientos; campañas de sensibilización en los centros de trabajo; y renovación de equipos hacia más eficientes.

A través de la sistemática de evaluación de riesgos ambientales se contemplan también los asociados al ruido ambiental y a la contaminación lumínica. La contaminación sonora se considera residual debido a la actividad generada es dentro de instalaciones sin haber repercusión hacia el exterior. Por otro lado, a nivel lumínico las características son similares.

En materia de riesgos ambientales potenciales también son evaluados y se incluyen pautas preventivas sobre los principales riesgos potenciales:

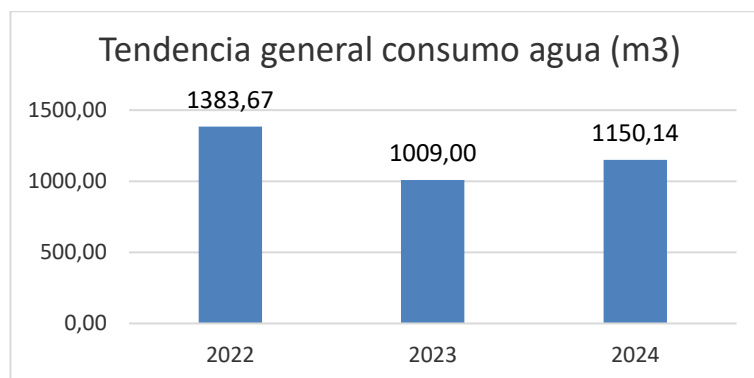
Incendio	<b>Grupo Trablisa</b> planifica anualmente simulacros, además de establecer medidas preventivas en el procedimiento en materia de emergencias en el sistema de gestión integrado. En 2024 no se generó ninguna situación en materia de emergencias ambientales
Fuga de agua /derrame de producto químico	
Accidente	

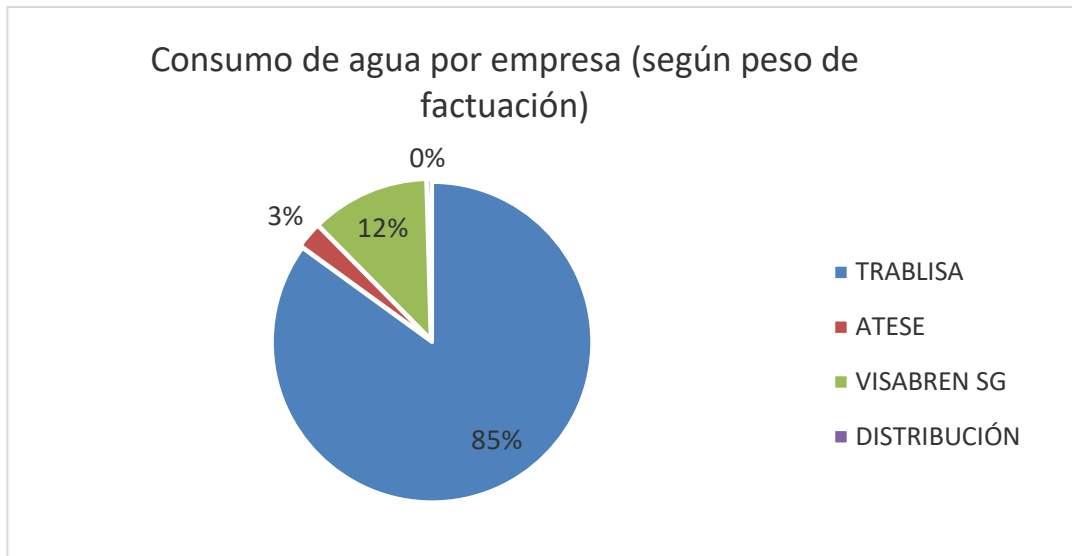
Durante el 2024 ninguna de las empresas de **Grupo Trablisa** posee reclamaciones, quejas o denuncias en materia ambiental.

## Uso sostenible de los recursos

### Consumo Agua:

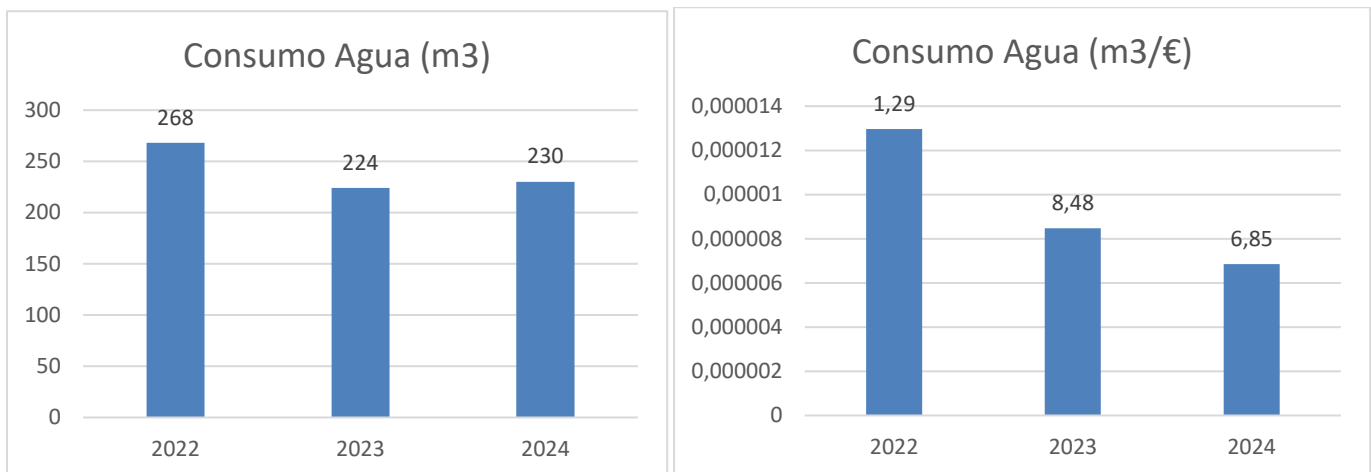
Transportes Blindados, S.A.; Trablisa Distribución y Servicios, S.L.; ATESE Atención y servicios, S.L., Visabren Servicios Generales, S.L:





La diferencia respecto al año pasado es de un 3,1% mayor, lo que se considera estable. En los centros de mayor consumo, Palma o la nave C su consumo mantiene tendencia de aumento respecto años anteriores, mientras que, en el resto, como se aprecia en la gráfica, el dato fluctúa y es menor.

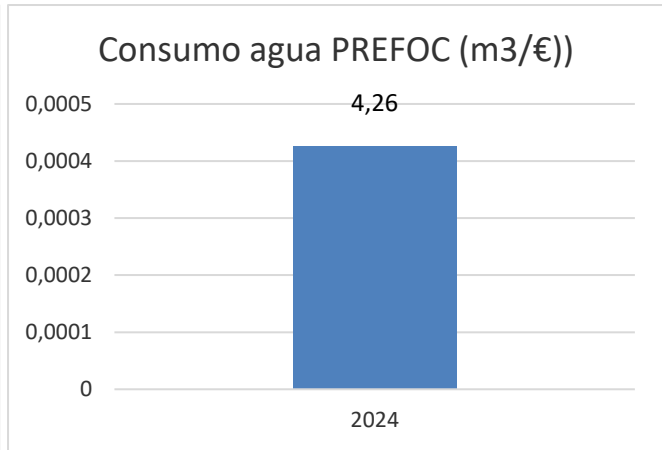
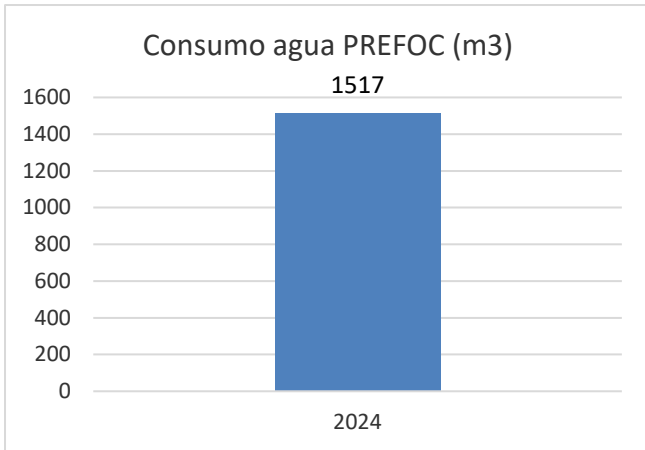
Trablisa Integrated Security (TIS):



Como muestran los gráficos, la diferencia en valores absolutos (m3) es de un 2,7% menos, mientras que por facturación el consumo se disminuye hasta en un 19,16% respecto a 2023.

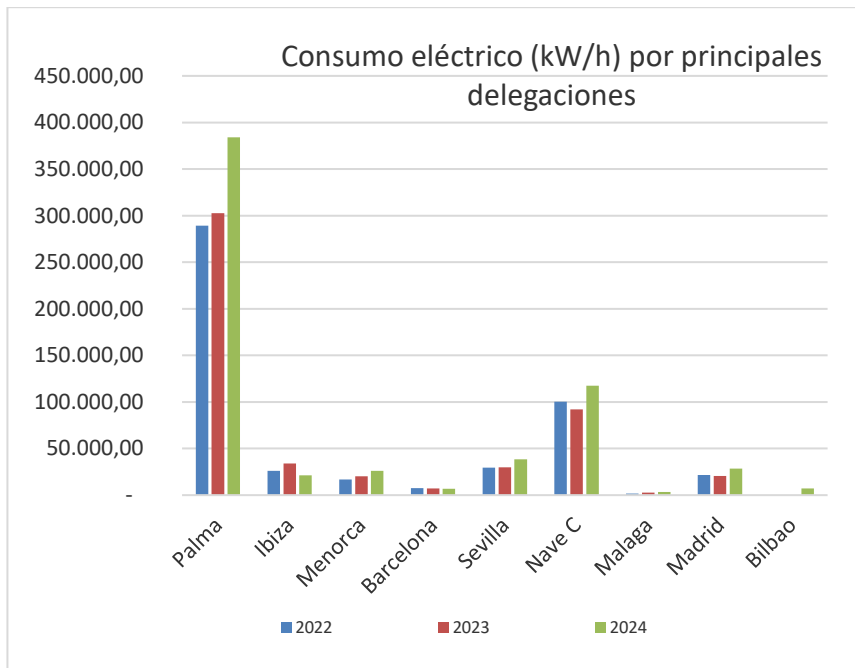
PREFOC Comercial Extintor, S.A.:

Hasta 2024 no se controlaba el dato, y desde este año se han realizado lecturas trimestrales del contador de consumo presente en el centro de actividades de la empresa en Inca, siendo el resultado el siguiente:

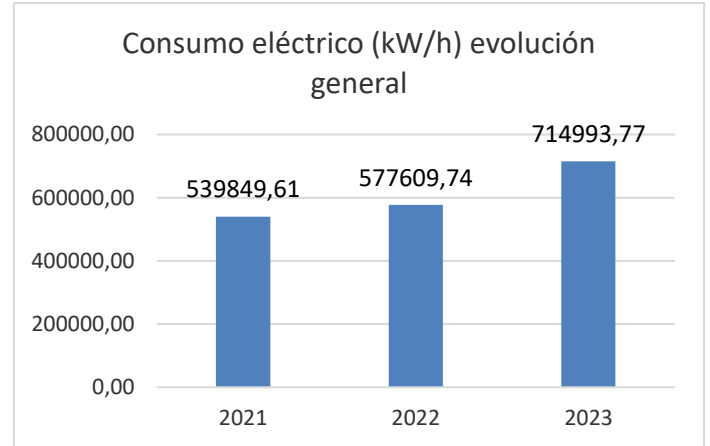
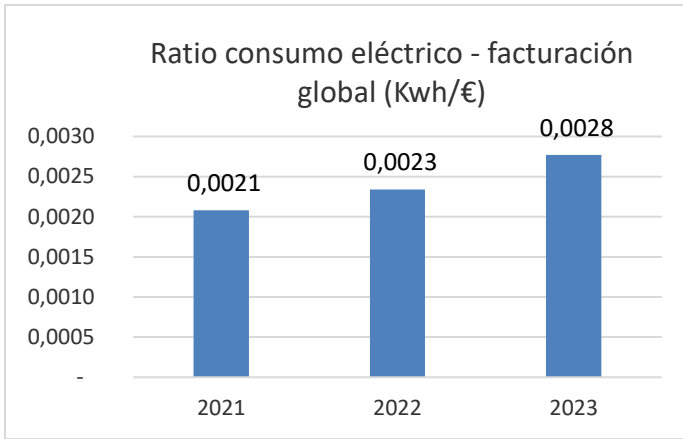


**Consumo eléctrico:**

Transportes Blindados, S.A.; Trablisa Distribución y Servicios, S.L.; ATESE Atención y servicios, S.L., Visabren Servicios Generales, S.L:



En general el consumo eléctrico (kwh) ha aumentado en todos los centros destacados, salvo puntualmente Ibiza o Barcelona. Por magnitud de consumos, en la sede central este aumenta en un 27%. Es posible que se deba a la instalación de cargadores de vehículos enchufables eléctricos, y que el personal y procesos no ha cambiado respecto a periodos anteriores.

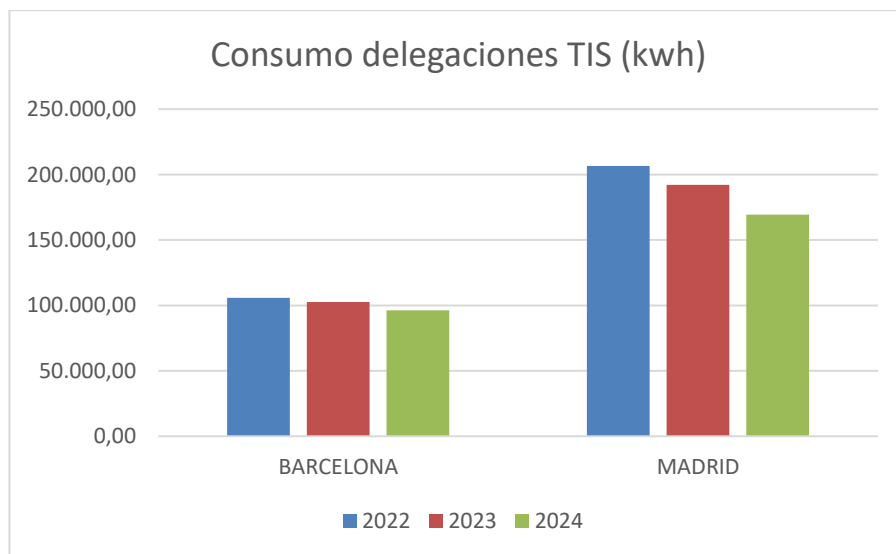


Como se puede observar en las dos gráficas, tanto a nivel absoluto, como según la facturación anual, el consumo eléctrico en 2024 se ha visto aumentado en un 7% y 4,9% respectivamente.

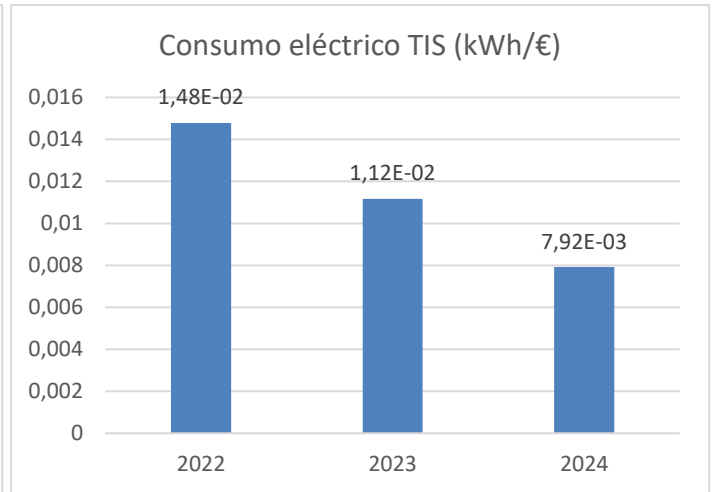
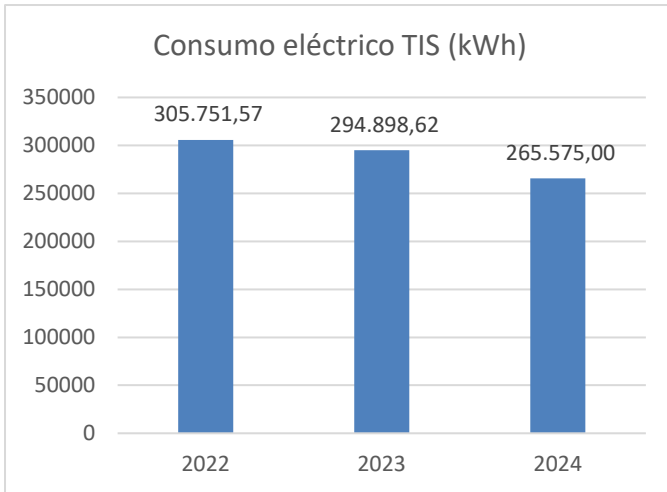
Actualmente no se dispone de fuentes renovables de generación de energía como fotovoltaicas debido a las características de las instalaciones.

Trablisa Integrated Security (TIS):

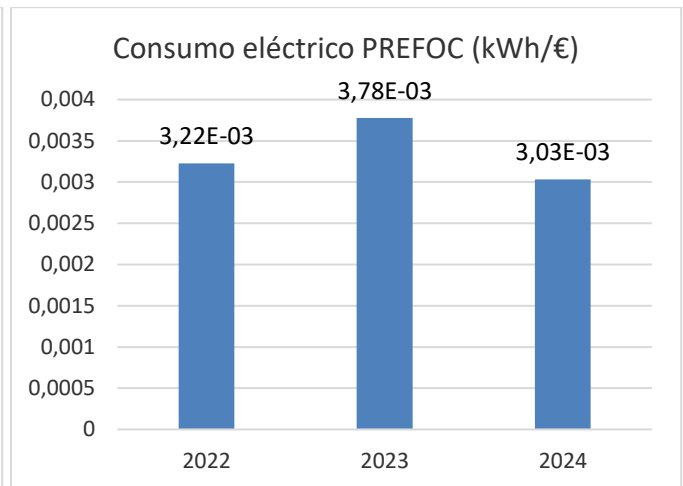
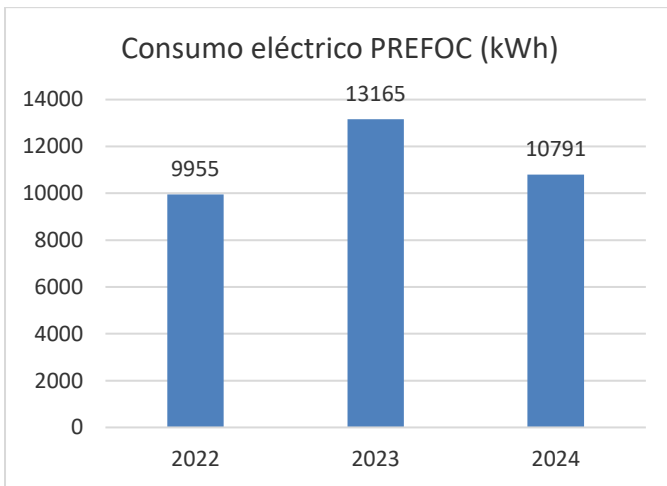
Por centro de actividad, podemos observar en ambos una tendencia de reducción de consumo.



A nivel global, por tanto, se reduce el consumo eléctrico en un 10% a nivel absoluto y un 29,1% respecto a la facturación.



**PREFOC Comercial Extintor, S.A.:**

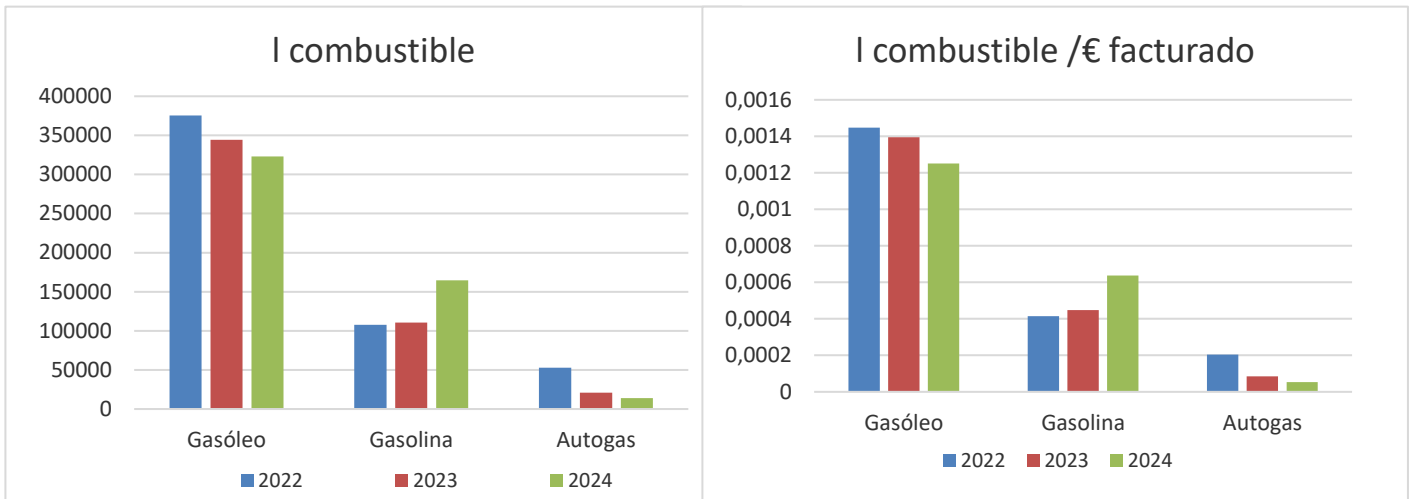


Se disminuye el consumo eléctrico del centro de trabajo en Inca, tanto en niveles absolutos, en un 18%, como por facturación, en un 19,8% respectivamente.

Debido a las características de las instalaciones, no existen fuentes renovables de generación eléctrica.

**Consumo: Combustible:**

Transportes Blindados, S.A.; Trablisa Distribución y Servicios, S.L.; ATESE Atención y servicios, S.L., Visabren Servicios Generales, S.L.:



Existe una clara política de compra- renting de vehículos eléctricos, intentando electrificar la flota de vehículos.

Entre 2024 se ha aumentado % los vehículos de la flota eléctricos e híbridos.

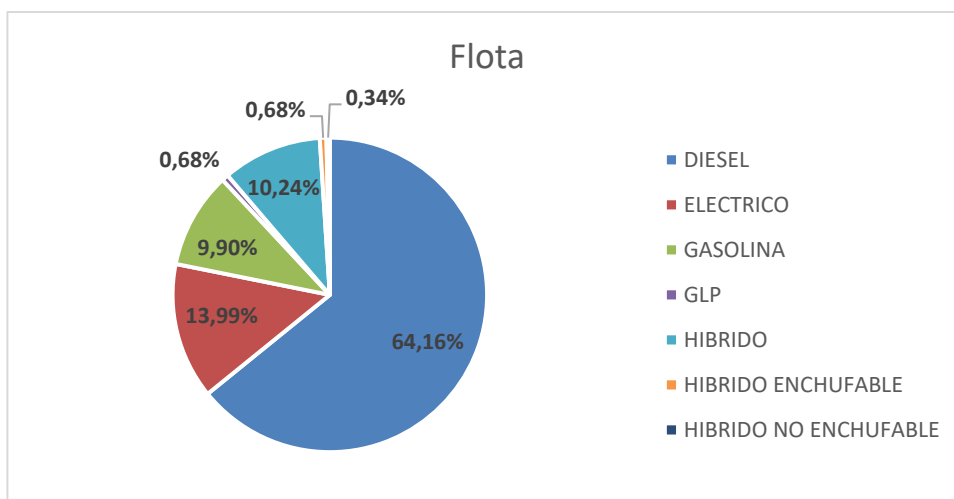
En cuanto a los vehículos en propiedad, este aumenta hasta en un 21,9%:

TIPO CARBURANTE Propiedad	
DIESEL	71,88%
ELECTRICO	21,88%
GASOLINA	6,25%
<b>Total general</b>	<b>100,00%</b>

En cuanto a los vehículos en renting, este aumenta hasta en un 25,7%:

TIPO CARBURANTE Renting	
DIESEL	63,22%
ELECTRICO	13,03%
GASOLINA	10,34%
GLP	0,77%
HIBRIDO	11,49%
HIBRIDO ENCHUFABLE	0,77%
HIBRIDO NO ENCHUFABLE	0,38%
<b>Total general</b>	<b>100,00%</b>

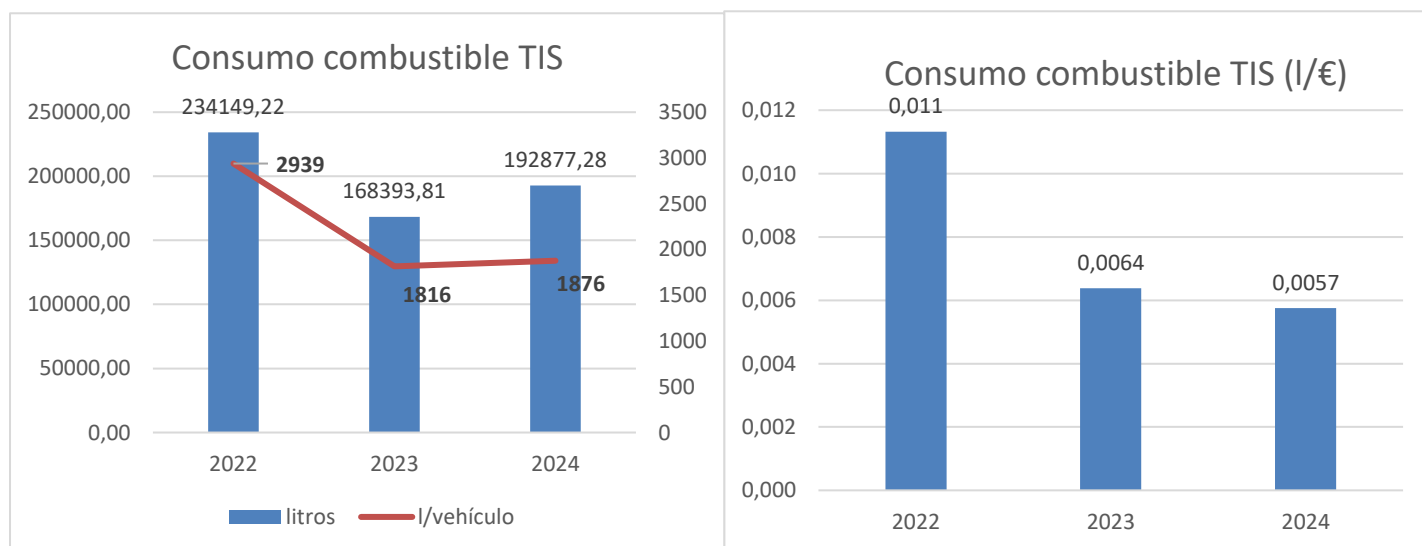
En total, el 25,3 % de la flota utiliza energías renovables:



Además, en 2024, se ha realizado la instalación de varios puntos de recarga en los centros de Palma para el uso de este tipo de turismos y motos eléctricos.

El LPG, que se reduce en un 37% respecto al año anterior y un 74% respecto al 2022, ya que se han sustituido por obsolescencia todas las furgonetas que utilizaban dicho combustible. En menor medida, el diésel disminuye en un 10%, mientras que la gasolina ha aumentado considerablemente, hasta en un 42%, debido a los turismos incorporados en la flota, y siendo el total de combustible un 1% mayor respecto a facturación, lo que se considera estable y por consiguiente las emisiones absolutas del grupo. (Ver Punto Cambio Climático).

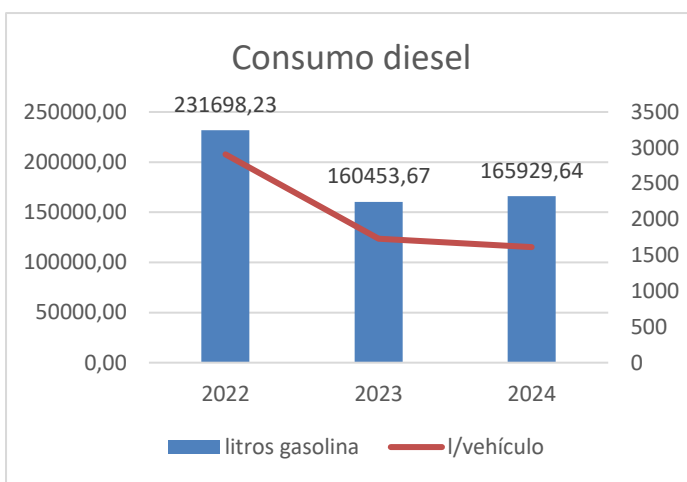
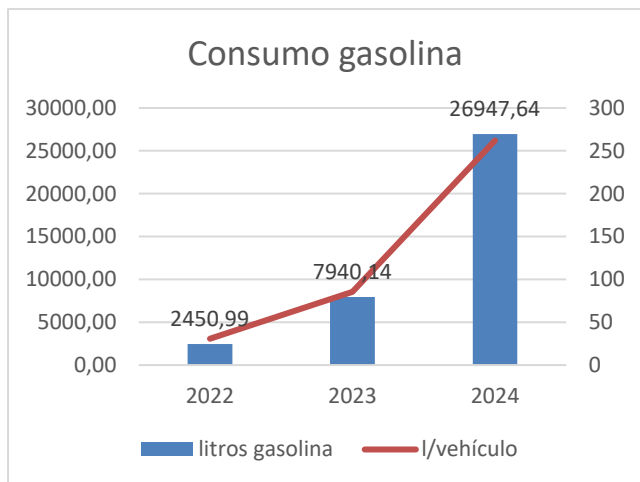
#### Trablisa Integrated Security (TIS):



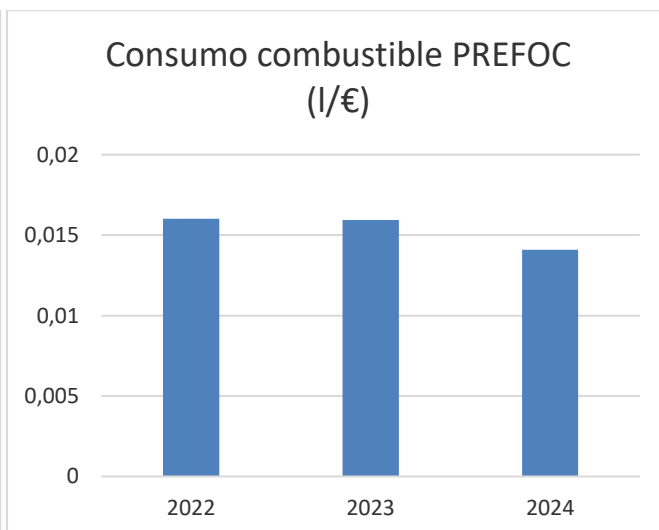
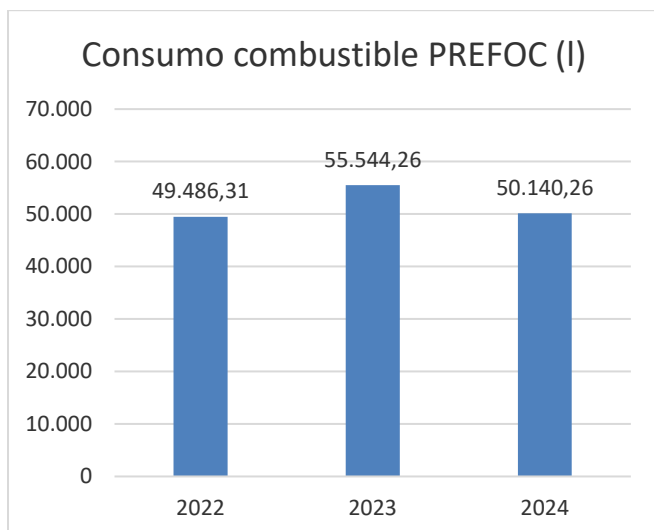
A niveles absolutos hay un aumento del 14,5%, mientras que por facturación se reduce un 9,8%. Por total de flota, que ha aumentado en 2024, el consumo se mantiene estable y crece un 3,3%.

El 34% de la flota de la compañía, a fecha de informe, corresponde a vehículos eléctricos o híbridos.

Por tipo de combustible, vemos que la gasolina ha aumentado exponencialmente en el último año, mientras que el diésel se mantiene estable.



**PREFOC Comercial Extintor, S.A.:**



A niveles absolutos se reduce un 9,8%, mientras que por indicador (facturación en €) se reduce hasta un 11,63%.

## Economía circular y prevención y gestión de residuos

La economía circular es aquella en la que el valor de los productos, los materiales y los recursos se mantienen en la economía durante el mayor tiempo posible, y en la que se reduce al mínimo la generación de residuos. El concepto incluye, en los últimos años, trabajar en todos los vectores ambientales a través de diversas medidas y, en el caso de las siguientes empresas del **Grupo Trablisa**: Atese, Visabren SSGG, Trablisa y Trablisa Distribución, se gestionan de manera conjunta por compartir ubicación. Dentro de su sistema de gestión ambiental abarcan tanto vectores que son significativos por su actividad como otros (residuos, consumo de agua, etc.).

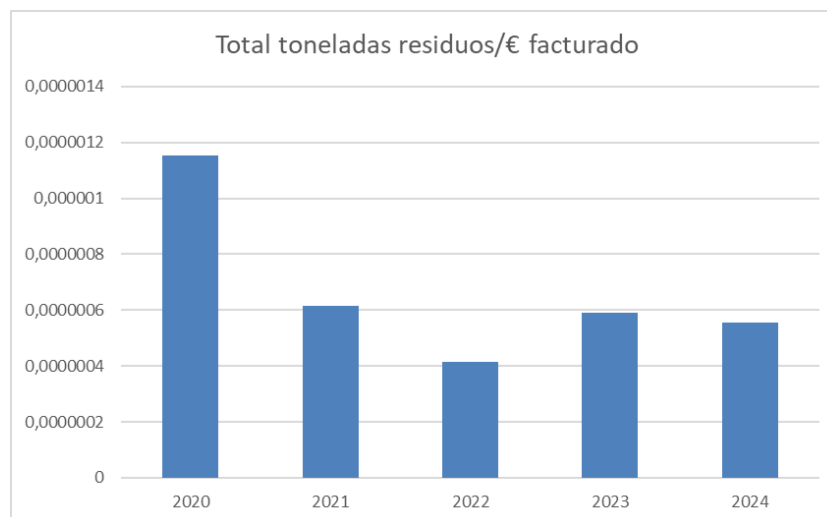
### *Trablisa, Atese, Visabren SSGG y Trablisa Distribución:*

En este sentido, los principales residuos peligrosos generados en el taller de las mencionadas empresas son, en toneladas:

	2022	2023	2024	Dif % año anterior
<b>TOTAL Tn RESIDUOS</b>	<b>107,781</b>	<b>145,545</b>	<b>143,51</b>	<b>-1%</b>
Toneladas/fact €	4,15254E-07	5,8958E-07	5,55918E-07	
Dif % año anterior			-6%	

En general, la cantidad de residuos es inherente a la actividad de la empresa, sin embargo, en este último año ha habido una disminución en la mayoría de estos, reduciéndose así en un 6% de forma global.

Seguidamente, se observa la evolución de la generación respecto a la facturación total del grupo:

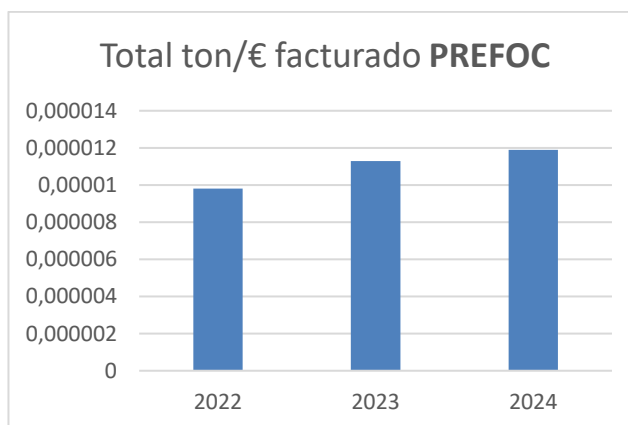


### Prefoc:

Por otra parte, los principales residuos generados en **Prefoc** son según tipología:

	2022	2023	2024	Dif % año anterior
Generación RNP (Tn)	29,461	38,526	40,673	5,57%
RNP (Tn/€)	9,54244E-06	1,10585E-05	1,14287E-05	3%
Generación RP (Tn)	0,797	0,797	1,649	106,9 %
RP (Tn/€)	2,58149E-07	2,28772E-07	4,63353E-07	103%
Total residuos (Tn)	30,258	39,323	42,322	7,63 %
Total residuos (Tn/€)	9,80059E-06	1,12873E-05	1,18921E-05	5%

A continuación, se muestra la tendencia de los últimos tres años según las toneladas generadas y la facturación asociada a la empresa:



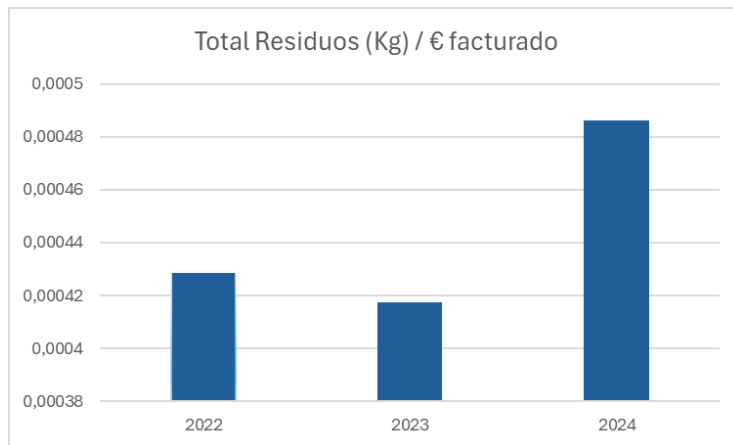
En ambas tipologías se observa un aumento de la generación de residuos ligado al aumento de la actividad de la empresa, sin embargo, a nivel global y relativizado a la facturación, el aumento se ha dado en un 5%.

### TIS:

Por otro lado, los principales residuos generados en **TIS** son según tipología y centro de trabajo:

	2022	2023	2024	Dif % año anterior
Total Residuos No Peligrosos (Kg)	8.869,94	11.025,00	16.308,00	48
Total Residuos (Kg)/ Facturación (€)	0,00043	0,00042	0,00049	16

Referente la generación en la empresa Trablisa TIS, no se producen residuos peligrosos, su totalidad son no peligrosos que se gestionan según la legislación aplicable. A nivel global y teniendo en cuenta la facturación, este último año ha aumentado en un 16% respecto al año anterior 2023. A continuación, se observa la tendencia de los últimos tres años relativizado a la facturación:



## Cambio climático

Las principales fuentes de emisiones que contribuyen al cambio climático son el combustible para la flota así como el consumo eléctrico.

**Grupo Trablisa** cuenta con un Plan de Reducción/Mejora de la Huella de Carbono que tiene como objetivo una reducción de su huella de carbono del 2022 al 2024.

CO2 TOTAL (t)	2022	2023	2024*	Dif%
TRABLISA	1.098,99	1.096,85	1000,2	-8,8%
ATESE	46,35	47,50	30,84	-35,1%
VISABREN	118,78	131,29	147,25	12,2%
Trablisa Distribución	45,22	28,03	29,97	6,9%
PREFOC	125,26	146,01	128,05	-12,3%
TIS	666,21	489,04	527,53	7,9%
<b>GRUPO</b>	<b>2.100,81</b>	<b>1.938,72</b>	<b>1.863,84</b>	<b>-3,9%</b>

		2022	2023	2024*
Compromiso evolución huella	KPI (t CO2e/millones €)	7,42	6,82	6,31
	STP anual		-8%	-7%
	STP acumulada (de 2022)			-15%

\*TRABLISA; ATESE, VISABREN Y TIS Verificados datos de emisiones según los criterios de la norma UNE EN ISO 14064-1, cumpliendo con el Decreto 48/2021, que regula el Registro balear de Huella de Carbono., por parte de AENOR. en 2022 y 2023. Las huellas de carbono de Trablisa Distribución y PREFOC están registradas al Ministerio el mismo periodo.

\*Para el año 2024 se ha estimado el dato de huella utilizando los factores de emisión de la Calculadora de huella de carbono para organizaciones 2007-2023 v.29 del Ministerio para la transición ecológica y reto demográfico.

Por tanto, se cumple con la senda de compromiso del KPI Reducción huella de carbono, al cumplirse una reducción efectiva del 7% anual desde el 2022 y el acumulado del 15%.

Las emisiones han disminuido en valores absolutos y según la facturación de las empresas del grupo. En general, las emisiones tienen una tendencia de reducción, en parte debido a la electrificación de la flota y la garantía de origen del consumo eléctrico de las sedes, que son algunas de las acciones que realiza la sociedad.

El Plan de Reducción de Huella de Carbono (o lo que es lo mismo, las estrategias y metas de reducción) para la mitigación reducción de emisiones del **Grupo Trablisa** es el siguiente:

DESCRIPCIÓN OBJETIVO	ACTUACIONES/METAS	Seguimiento 2024
<p>Disminución t CO2 eq/ facturación</p> <p>-20% con año base 2022 desde el 1er Plan</p> <p>-10% con año base 2024 del 2º Plan (2025 - 2028)</p>	<p>SUSTITUCIÓN LUMINARIA INTERNA. LED.</p> <p>Medida correctora derivado</p>	<p>Se han realizado inversiones en la sustitución de <b>luminaria</b> por modelos más eficientes en 2021, 2022 y 2023. Se instalaron paneles y lámparas LED en las instalaciones centrales.</p>
	<p>SUSTITUCIÓN DE EQUIPOS.</p> <p>RENOVACIÓN</p> <p>Plan de renovación de equipos...</p> <p>Consumo eléctrico</p> <p>Gases</p>	<p>Dichas sustituciones se realizaron en diferentes áreas del Grupo Trablisa como el departamento de compras, contaduría, sala de descanso, despachos, cuartos de servidores, centro de Ibiza.</p> <p>Los equipos comprados incluyen modelos de clasificación energética eficiente (A++) permite un menor consumo de (hasta un 60%) que los de clase G.</p> <p>En el 2024 se colocaron 4 Splits de A++ con R32, dirección y sede central de 3,5 kw</p> <p>En el caso de PREFOC se instaló modelo HISENSE Split mural de 5kw para la oficina y un equipo de 3.4kw para el taller</p>
	<p>INCREMENTAR EL % DE COCHES HÍBRIDOS Y ELÉCTRICOS ENTRE LA FLOTA A NIVEL DE BALEARES (COMPRA O REQUISITO DE RENTING)</p> <p><i>Emisiones categoría 1: consumo combustible y categoría 2</i></p> <p>*Medida derivada de auditoría energética 2020 para las Oficinas centrales, Taller y Nave Vigilancia</p>	<p>TR-AT-VIS-TD-PREFOC: En total, el 25,3 % de la flota utiliza energías renovables:</p> <div style="text-align: center;"> <p><b>Flota</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ DIESEL</li> <li>■ ELECTRICO</li> <li>■ GASOLINA</li> <li>■ GLP</li> <li>■ HIBRIDO</li> </ul> </div> <p>TIS: El 34% de la flota de la compañía, a fecha de informe, corresponde a vehículos eléctricos o híbridos.</p>
	<p>CAMBIO DE EMPRESA COMERCIALIZADORA (OBTENCIÓN DE GARANTÍA DE ORIGEN RENOVABLE)</p>	<p>TRABLISA, ATESE, VISABREN, T. DISTRIBUCIÓN, TIS (TR-AT-VIS-TD-TIS): disponen de centros con comercializadora Iberdrola con Gdo, y a cierre de año pasan a Luz Solidaria Inclusiva con Gdo, también.</p>

REALIZACIÓN DE  
CAMPAÑAS DE  
SENSIBILIZACIÓN  
AMBIENTAL AL  
PERSONAL (MÍNIMA 1  
AL AÑO)



## Reducción Huella de Carbono

Desde el Grupo Trablisa, se tiene como objetivo la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, que suponen la absorción del calor y el aumento de las temperaturas medias del planeta, lo que llamamos calentamiento o cambio climático. El uso energético proveniente de los carburantes fósiles supone las emisiones de estos gases. A través de este comunicado se plantean algunas medidas que, como grupo y a nivel individual podemos aplicar para la contribución a nuestro objetivo:

### Uso eficiente de equipos de climatización

- Mantener temperaturas en recintos calefactados no superiores a 19 °C y en recintos refrigerados no será inferiores a 27 °C.
- Mantener ventanas y puertas lo más cerradas posibles durante su uso. Comprobar que, tras su uso, están debidamente apagados.

### Ahorro eléctrico

- Aprovecha al máximo la luz natural del sol.
- Evita la frecuencia de apagado y encendido de fluorescentes, ya que su consumo es mucho mayor durante este.
- Tras el uso de instalación o equipo, recuerda apagarlos. Los equipos y pantallas en standby también consumen electricidad.

### Uso eficiente de combustible

- La conducción eficiente es clave para el ahorro de consumo de carburantes. Es importante mantener un buen mantenimiento de los vehículos en caso de observar desperfectos y revisar la presión de las ruedas.
- Se recomienda hacer uso racional del aire acondicionado.
- Resulta preferible circular en marchas largas con el acelerador pisado en mayor medida que en marchas cortas con el acelerador menos pisado
- La conducción suave, por debajo de los 100 km/h también supone un ahorro de combustible, evita los acelerones y parones o las grandes revoluciones.

Se ha realizado cartelería y divulgación entre el personal para concienciar en el ahorro y uso eficiente energético.

## Protección de la biodiversidad

Todos los centros de trabajo donde se localizan las instalaciones de las empresas que forman **Grupo Trablisa** se ubican en suelo urbano o industrial sin existir riesgo de generar impactos directos derivados de su actividad. Las instalaciones no son colindantes a cauces, zonas con protección ambiental.

Por otro lado, y dentro del control operativo ambiental, se contemplan analíticas cada 5 años en materia de vertidos a la red pública de alcantarillado. Durante el 2024, las analíticas realizadas han dado lugar a resultados sin contaminantes.

## 7. Información sobre el respeto a los derechos humanos y lucha contra la corrupción y el soborno.

---

Los compromisos de **Grupo Trablisa** en materia de derechos humanos y de lucha anticorrupción y soborno que se encuentran en la Política Corporativa son desplegados con mayor detalle a través de los siguientes documentos:

- Código Ético
- Requisitos asociados a Blanqueo de Capitales y auditoría de revisión con resultado favorable. Formación asociada.
- Manual de concienciación en materia de seguridad de la información y procedimientos y controles vinculados.
- Resto de procedimientos del sistema de gestión y normativa aplicable.
- Planes de Igualdad.
- Se realizó en 2023 adaptación a la Ley 2/2023, estableciendo así el Canal de Comunicación interno, disponible en la página web. Además, asociado a dicho cumplimiento legal, se despliega y presentan dos documentos que son accesibles en la web.
- Protocolos de prevención y actuación frente a acoso.
- Procedimientos relativos a la seguridad de la información y datos.
- Procedimientos de Seguridad y Salud.

El Código ético publicado en la página web del Grupo Trablisa como en la plataforma de comunicación interna (portal del empleado) incluye aspectos variados en materia de derechos humanos; no discriminación, así como pautas generales de medidas anticorrupción, no injerencia, etc.

Todos estos documentos han sido aprobados por el Órgano de Gobierno o el Dpto SGI y comunicados a la plantilla.

En **Grupo Trablisa** se apoyan y respetan los derechos humanos en el ámbito laboral, trabajando desde hace varios años en las siguientes líneas de actuación:

- Proporcionando y mejorando progresivamente las condiciones de trabajo (entornos seguros y saludables) no solo en las instalaciones de nuestras empresas sino en las instalaciones de los clientes. Para ello, Grupo Trablisa está certificado en ISO 45001 como compromiso hacia una mejora en la seguridad y salud de las personas que integran las organizaciones y ello repercute en la mayor parte de la plantilla.
- Garantizando la libertad de asociación: Transportes Blindados; ATESE, Visabren; Trablisa Distribución y Prefoc son las empresas sujetas a convenio.

- Fomentando entre los proveedores de la cadena de suministro el compromiso por el cumplimiento en materia de derechos humanos.
- Transparencia en los procesos de contratación.
- Fomentando la igualdad en el empleo.
- A través de los controles determinados en el sistema de gestión:
  - Cultura Compliance transmitida desde la alta dirección y como eje común en todos los niveles (puestos de trabajo -roles y responsabilidades-) y órganos de gestión de la empresa.
  - Aplicación de procedimientos del sistema de gestión integral.
  - Auditorías de procedimientos /operativa por parte de terceras entidades, incluida la auditoría de cuentas.
  - Órganos de supervisión.
  - Auditorías externas o de certificación.
  - Canales de comunicación - denuncia.

Dentro de los compromisos públicos de **Grupo Trablisa**, se incluye el de anticorrupción y lucha contra el soborno, siendo incluido el rechazo frente a cualquier forma de corrupción, extorsión, fraude, no injerencia en el ámbito público o malversación.

Durante el 2024 no se han registrado denuncias ni cualquier tipo de vulneración en materia de derechos humanos a través de cualquiera de los canales de comunicación interna y externa que posee **Grupo Trablisa** incluyendo los derivados de la aplicación de la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.

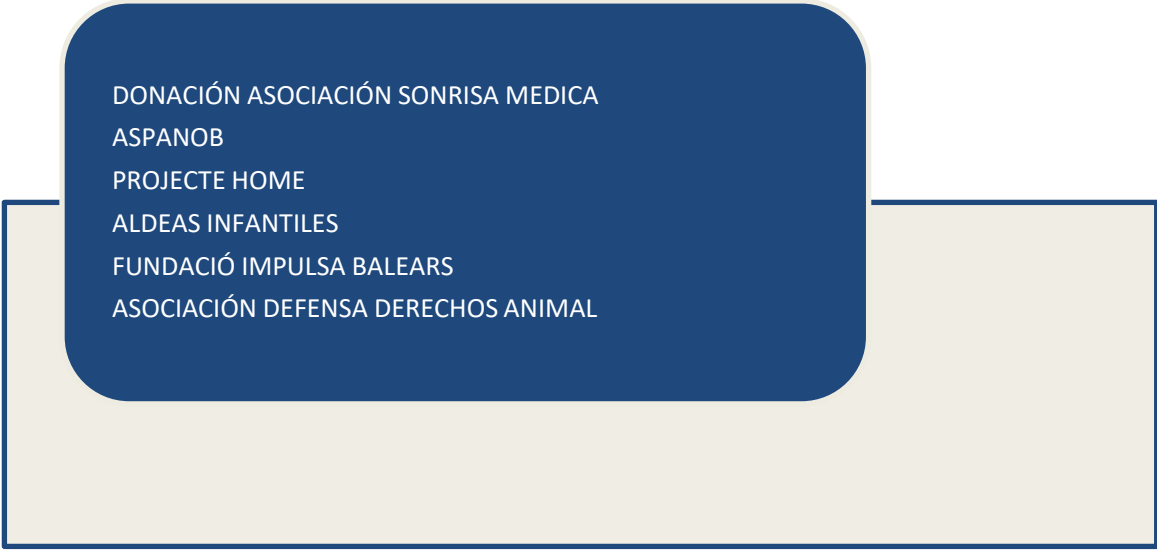
Todas las líneas de acción descritas anteriormente han sido lideradas y supervisadas por Dirección General en su compromiso de detectar posibles conductas irregulares, o incluso ilegales, y como medida disuasoria clara de rechazo de cualquiera de ellas por parte de **Grupo Trablisa**. Estas acciones están ligadas a la aplicación del principio de debida diligencia.

Para el Comité de Dirección de **Grupo Trablisa**, es clave la transparencia hacia la sociedad y ser ejemplo de transparencia y confianza ante esta y la Administración Pública. Esta última, es un claro Grupo de Interés significativo para la empresa, por ser condicionante y ente supervisor. Por ello, constantemente se llevan a cabo en la empresa acciones que permitan demostrar la credibilidad de la actividad de la empresa.

## Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

---

En 2024 se han realizado las siguientes aportaciones a fundaciones y entidades con un importe global realizado por Transportes Blindados S.A. de 9.340€



DONACIÓN ASOCIACIÓN SONRISA MEDICA  
ASPANOB  
PROJECTE HOME  
ALDEAS INFANTILES  
FUNDACIÓ IMPULSA BALEARS  
ASOCIACIÓN DEFENSA DERECHOS ANIMAL

## 8. Información sobre la sociedad.

El compromiso de **Grupo Trablisa** en la sociedad se refleja a través de los bloques siguientes:

- Desarrollo sostenible.
- Cadena de suministro/servicios (proveedores y subcontratación).
- Clientes.
- A través de la transparencia e información fiscal.

### Compromiso con el Desarrollo sostenible

El compromiso de **Grupo Trablisa** con el desarrollo sostenible se plasma a través de las acciones desarrolladas durante el 2024 siguientes:

#### **Impacto en empleo:**

A continuación, se recoge información, desagregada por sexos, respecto a las personas incorporadas en cada sociedad durante 2024:

TRANSPORTES BLINDADOS S.A.*	
Hombres	1732
Mujeres	633
<b>Total</b>	<b>2365</b>

*\*De las personas contratadas en 2024, dos de ellas son mujeres (tituladas superior) cumpliendo así el objetivo en materia de igualdad*

TRABLISA DISTRIBUCION Y SERVICIOS S.L.	
Hombres	2
Mujeres	1
<b>Total</b>	<b>3</b>

TRABLISA INTEGRATED SECURITY	
Hombres	33
Mujeres	11
<b>Total</b>	<b>44</b>

ATESE ATENCION Y SERVICIOS, S.L.	
Hombres	156
Mujeres	103
<b>Total</b>	<b>259</b>

VISABREN SERVICIOS GENERALES, S.L.	
Hombres	727
Mujeres	547
<b>Total</b>	<b>1274</b>

PREFOC, INSTALACIONES Y MANTENIMIENTO S.A..	
Hombres	10
Mujeres	2
<b>Total</b>	<b>12</b>

#### Impacto en el desarrollo de poblaciones locales

- Desarrollamos nuestra actividad con un número importante de colaboradores - autónomos y locales, contribuyendo de esta forma el desarrollo económico local de las áreas en las cuales trabajamos. Contribuyendo así a través de la cadena de suministro.
- A través de la certificación ISO 14001 que supone una implicación por la sostenibilidad en el bloque ambiental en cada uno de los entornos de trabajo.

### Relaciones con actores de las comunidades locales y acciones de asociación o patrocinio:

Grupo Trablisa interactúa a nivel local con las administraciones públicas relacionadas en el ámbito las gestiones necesarias, así como los clientes directos y los proveedores y contratistas para el desarrollo de su actividad. Por otro lado, existe una interacción con asociaciones del sector.

Grupo Trablisa colabora de forma activa con las siguientes asociaciones desde hace años:



Cabe indicar que Transportes Blindados, S.A. es miembro de APROSER y como compromiso de las grandes líneas marcadas por APROSER se encontraba la certificación en el distintivo de “Código deontológico APROSER” que es auditado anualmente dentro de las certificaciones del sistema de gestión.

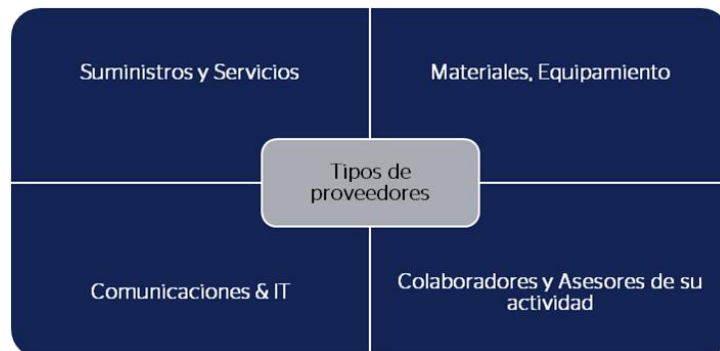
Grupo Trablisa ha realizado los siguientes patrocinios durante el 2024:

1. PATROCINIOS REALIZADOS EN 2024
2. PREMIOS ONDA CERO MALLORCA, MENORCA E IBIZA
3. COLABORACIÓN ECONOMÍA DE MALLORCA (PATROCINIO DE 4 EVENTOS)
4. PATROCINIO FEDERACIÓN BALEAR DE FUTBOL
5. PATROCINIO ATLÉTICO BALEARES
6. PATROCINIO FEDERACIÓN BALEAR DE GOLF
7. PATROCINIO PALMA FUTSAL
8. FUNDACIÓN IMPULSA
9. PATROCINIO ASOCIACIÓN ESPAÑOLA CONTRA EL CÁNCER (AECC) (PATROCINIO DE 4 EVENTOS)
10. CARRERA UNIDOS POR LA DIABETES (ASOCIACIÓN CONTRA DE LA DIABETES (ZARAGOZA)
11. PATROCINIO EVENTO ESFUERZOS COMPARTIDOS

12. PATROCINIO TORNEO GOLF SOFTLINE
13. PATROCINIO EVENTO LA COPE Y ASIMA - NUEVOS RETOS MUNDO EMPRESARIAL
14. PATROCINIO TORNEO CONDE DE GODÓ
15. AYUNTAMIENTO DE POLLENÇA - MITJA MARATÓ POLLENÇA 2024
16. PATROCINIO SEGURITECNIA ESPECIAL SICUR
17. PATROCINIO EVENTO IMPULSA "COFFE BREAK" - EVENTO COMPETIVIDAD GLOBAL Y BIENESTAR"
18. PATROCINIO ONDA CERO EVENTO POSITIVOS 2024
19. PATROCINIO III ENC. DE EMPRESARIOS EN POSITIVO (ONDA CERO) MENORCA
20. PATROCINIO III ENC. DE EMPRESARIOS EN POSITIVO (ONDA CERO) IBIZA
21. PATROCINIO ANUARIO EL ECONOMICO
22. PATROCINIO EVENTO III ANIVERSARIO OK BALEARES
23. PATROCINIO SEGURITECNIA: VIII CONFERENCIA SECTORIAL DE SEGURIDAD AEROPORTUARIA
24. PATROCINIO PREMIOS COPE: 45ª EDICIÓN PREMIS POPULARS 2024
25. PATROCINIO ANISA (ASOCIACIÓN NACIONAL DE INSTRUCTORES DE SEGURIDAD AÉREA) (DAVID GONCER ROJAS)
26. ES RADIO 97.1 PATROCINIO DEL TIEMPO + CUÑAS + PATROCINIO TTDEPORTE
27. PATROCINIO CAN
28. AL 4 GALA DE NAVIDAD

## Subcontratación y proveedores.

---



Debido a los diferentes perfiles de actividad de las divisiones, en **Grupo Trablisa**, existen diversos perfiles respecto a colaboradores o proveedores:

- Autónomos – subcontratas.
- Proveedores respecto a suministro de material.
- Contratas de servicios.

La relación con cada uno de ellos se realiza directamente a través de cada departamento que requiere los servicios, quien determina los requisitos necesarios a nivel operativo después de los generales que determina el procedimiento.

En el sistema de gestión integral existe un procedimiento gestión de proveedores y contratistas en el que se establecen criterios a la hora de la selección y evaluación de los proveedores. Este procedimiento incluye los siguientes criterios de sostenibilidad a la hora de la selección:

- Criterio homologación RSC:
  - Locales.
  - Certificaciones o evidencias de cumplimiento en materia de RSC (incluidas acciones en materia de igualdad).
  - Empresas/Fundaciones de ámbito social, ambiental, etc.
- Criterio homologación seguridad de la información.

Trienalmente, se realiza un sondeo, a través de una encuesta, para conocer el grado de implantación de acciones en materia de responsabilidad social corporativa entre nuestros proveedores. De esta forma podemos ampliar y actualizar las necesidades y expectativas de este grupo de interés por segmentos respecto al **Grupo Trablisa**. Derivado de la última encuesta, se ha podido identificar que la mitad de las empresas han realizado acciones en materia de Responsabilidad Social Corporativa (Planes de Igualdad, Patrocinios, Acciones ambientales, Inclusión de colectivos en riesgo de exclusión social, Otros).

A lo largo del 2024 se ha continuado trabajando en la mejora respecto a la gestión e información con los diferentes grupos, dando prioridad a aquellos que realizan funciones subcontratadas.

En **Grupo Trablisa**, se extienden los compromisos en materia de Código Ético a las contratadas.

También, existe una evaluación de proveedores periódica la cual se les comunica y recuerda anualmente, con el objetivo de mejorar el control de los procesos relacionados y aumentar la satisfacción de nuestro cliente, dicha evaluación se basa en los siguientes criterios:

- ✓ Calidad del servicio o material suministrado.
- ✓ Cumplimiento de acuerdos, etc. (plazos, etc. incluyendo cumplimiento de código ético, requisitos legales en seguridad de la información, etc. así como servicio posventa)
- ✓ Comunicación y agilidad y eficacia frente a incidencias (incluye tiempo de respuesta).

Para **Grupo Trablisa**, es fundamental que todos nuestros colaboradores integren en su actividad los siguientes compromisos:

- Cumplimiento legal en materia laboral, fiscal-mercantil, seguridad de la información y medioambiental (protección y prevención de contaminación) en relación con su actividad y localización.
- Respeto por los derechos humanos y laborales fundamentales en el ejercicio de su actividad.
- Respeto por la igualdad de oportunidades y no discriminación.
- Transparencia y servicio excelente.

## Consumidores y clientes

---

En **Grupo Trablisa** se trabaja constantemente con una clara orientación al cliente con el objetivo de obtener no solo la máxima satisfacción en relación con nuestra prestación de servicios, sino que se aspira a poder ser considerados como un colaborador de confianza. El compromiso del personal de **Grupo Trablisa** incluye también la satisfacción de las expectativas de los consumidores finales, como parte esencial para alcanzar este objetivo.

La descentralización de **Grupo Trablisa** aporta hacia el cliente proximidad y confianza; estos dos elementos son también considerados aspectos claves de una parte del éxito de la trayectoria de **Grupo Trablisa**.

Existe una metodología para medir y analizar la satisfacción de clientes. Las fuentes de información provienen de cuestionarios de satisfacción y a través de índices de fidelización; índices de recomendación o a partir del control de las quejas y reclamaciones (así como sanciones aplicables al servicio -asociado principalmente a la actividad de vigilancia y servicios auxiliares en la división de seguridad aeroportuaria). La medición de la satisfacción de cliente es a nivel conjunto debido a que los servicios se enfocan como un grupo de empresas.

Destacamos algunos resultados sintetizados de la encuesta anual realizada para el área de vigilancia y auxiliares:

Valore el grado de satisfacción global	El resultado promedio es de un 7.90
¿Recomendaría nuestros servicios?	87% indican que sí

En relación con el área de sistemas los resultados son los siguientes:

Valore el grado de satisfacción global	El resultado promedio es de un 8.80
¿Recomendaría nuestros servicios?	90% indican que sí

Referente a los servicios prestados por el área de Transporte de Fondos y Contaduría:

Valore el grado de satisfacción global	El resultado promedio es de un 9.60
¿Recomendaría nuestros servicios?	100% indican que sí

En relación con los servicios prestados por la empresa ATESE:

Valore el grado de satisfacción global	El resultado promedio es de un 7.25
¿Recomendaría nuestros servicios?	87% indican que sí

Respecto a los servicios prestados por la empresa VISABREN:

Valore el grado de satisfacción global	El resultado promedio es de un 8.00
¿Recomendaría nuestros servicios?	86% indican que sí

Respecto a los servicios prestados por la empresa TIS:

Valore el grado de satisfacción global	El resultado promedio es de un 8,00
¿Recomendaría nuestros servicios?	100% indican que sí

Respecto a los servicios prestados por la empresa Trablisa Distribución:

Valore el grado de satisfacción global	El resultado promedio es de un 8.00
¿Recomendaría nuestros servicios?	100% indican que sí

En cuanto a los servicios prestados por la empresa PREFOC:

Valore el grado de satisfacción global	El resultado promedio es de un 8.47
¿Recomendaría nuestros servicios?	96% indican que sí

En términos generales, las valoraciones son altamente positivas debido a nuestro empeño por mejorar continuamente en la prestación de nuestros servicios.

Durante el 2024 no se han generado reclamaciones de cliente formales y las quejas asociadas a la prestación de los servicios han sido gestionadas dentro del sistema de gestión.

Respecto a quejas de clientes significativas, son muy escasas debido a que la mayor parte de las quejas son solucionadas o gestionadas en un plazo de 48 horas. Existen bajas de clientes, pero van asociados principalmente a la situación económica y cierre de negocios.

La experiencia a lo largo de los años y el trato directo con los clientes, nos indican que los principales asuntos que interesan son los siguientes (se mantienen respecto a 2019):

- Relación calidad del servicio – precio (incluyendo facilidad de pago).
- Cumplimiento de las condiciones acordadas.
- Imagen de seguridad y reputación positiva de **Grupo Trablisa**.

Los objetivos generales respecto a la atención al cliente es trabajar hacia un trato y servicio personalizado que le aporte valor y soporte durante el desarrollo de su actividad.

## Información fiscal

---

La dimensión económica del enfoque de sostenibilidad que rige en **Grupo Trablisa** afecta al impacto de la organización sobre las condiciones económicas de sus grupos de interés y de los sistemas económicos en el marco geográfico donde opera.

**Grupo Trablisa** identifica en el presente informe únicamente dicho conjunto sin realizar desglose por comunidad autónoma donde ejerce su actividad.

Se han seleccionado una serie de indicadores clave del desempeño financiero de **Grupo Trablisa** con el objetivo de comprender, desde esta dimensión, a la organización.

Al tratarse, en sus diferentes líneas de negocio, de servicios, la principal partida de gasto que asume **Grupo Trablisa** y, por volumen, Transportes Blindados S.A. es el gasto de personal. Esta línea está en consonancia con las políticas de personal implementadas en la organización.

Se puede encontrar en el anexo I otra información destacable:

- Cifra de beneficios.
- Impuestos sobre beneficios pagados.
- Subvenciones públicas recibidas.

Así mismo, a lo largo de la memoria se puede encontrar información fiscal desglosada en función del indicador analizado.

**Grupo Trablisa** está sujeto del cumplimiento de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre; es por tanto, que se puede encontrar en el informe de la auditoría de cuentas la información completa a nivel fiscal.

## Anexo I:

1. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal
2. Información sobre la sociedad

1. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal

- 1.1 EMPLEO:

- 1.1.1 Distribución de personal por sexo

EMPRESA	Hombres	Mujeres	Cantidad de personas
TRANSPORTES BLINDADOS S.A.	5380	1985	7365
TRABLISA DISTRIBUCION Y SERVICIOS S.L.	8	4	12
ATESE ATENCION Y SERVICIOS, S.L.	361	208	569
VISABREN SERVICIOS GENERALES, S.L.	1277	1142	2419
TRABLISA INTEGRATED SECURITY, S.A.U.	187	67	254
PREFOC, INSTALACIONES Y MANTENIMIENTO S.A.	46	6	52
Total	7259	3412	10671

- 1.1.2 Distribución de personal por edad

TRANSPORTES BLINDADOS S.A.	Hombres	Mujer	Total general
Menor de 25 años	174	43	217
25-34 años	835	283	1118
35-44 años	1032	435	1467
45-54 años	1673	723	2396
55 años o más	1666	501	2167
Total general	5380	1985	7365

TRABLISA DISTRIBUCION Y SERVICIOS S.L.	Hombres	Mujer	Total general
Menor de 25 años	-	-	-
25-34 años	1	-	1
35-44 años	1	1	2
45-54 años	4	2	6
55 años o más	2	1	3
Total general	8	4	12

ATESE ATENCION Y SERVICIOS, S.L.	Hombres	Mujer	Total general
Menor de 25 años	94	27	121
25-34 años	82	61	143
35-44 años	65	45	110
45-54 años	64	48	112
55 años o más	56	27	83
<b>Total general</b>	<b>361</b>	<b>208</b>	<b>569</b>

VISABREN SERVICIOS GENERALES, S.L.	Hombres	Mujer	Total general
Menor de 25 años	310	256	566
25-34 años	212	220	432
35-44 años	207	273	480
45-54 años	235	230	465
55 años o más	313	163	476
<b>Total general</b>	<b>1277</b>	<b>1142</b>	<b>2419</b>

TRABLISA INTEGRATED SECURITY, S.A.U.	Hombres	Mujer	Total general
Menor de 25 años	7	6	13
25-34 años	12	16	28
35-44 años	48	16	64
45-54 años	62	24	86
55 años o más	58	5	63
<b>Total general</b>	<b>187</b>	<b>67</b>	<b>254</b>

PREFOC, INSTALACIONES Y MANTENIMIENTO S.A.	Hombres	Mujer	Total general
Menor de 25 años	5	-	5
25-34 años	10	1	11
35-44 años	15	3	18
45-54 años	7	2	9
55 años o más	9	-	9
<b>Total general</b>	<b>46</b>	<b>6</b>	<b>52</b>

### 1.1.3 Distribución de personal por clasificación profesional

TRANSPORTES BLINDADOS S.A. *			
Clasificación profesional	Hombres	Mujeres	Total de personas
Jefatura de personal	1	-	1
Técnico/a prevención intermedio	1	-	1
Jefatura de tráfico	1	-	1
Delineante	1	-	1
Analista	1	-	1
Conductor/a	-	1	1
Oficial 3º Elect y sistemas	1	-	1
Dirección RRHH	-	1	1
Operador/a sala	1	--	1
Jefatura de ventas	1	1	2
Jefatura vigilancia	2		2
Jefatura de turno	1	1	2
Supervisor/a central alarmas	1	1	2
Jefatura de cámara y tesorería	1	1	2
Operador/a soporte técnico	2	1	3
Peón/a	3	-	3
Programador/a ordenador	2	1	3
Dirección general	4	-	4
Delegado/a	4	-	4
Jefatura 1ª administración	2	3	5
Dirección comercial	6	-	6
Jefatura de seguridad	5	1	6
Operador/a grabador/a ordenador	6	-	6
Dirección de administración	5	1	6
Escolta	7	-	7
V. Explosivos	7	--	7
Revisor/a sistemas	6	1	7
Dirección técnica	6	2	8
Jefatura 2ª administración	1	7	8
Titulado/a postgrado	4	5	9
Titulado/a grado	4	5	9
Encargado/a personal ME	8	2	10
Oficial 2º Elect y sistemas	11	-	11
Vendedor/a - promotor/a	8	3	11
V. Seg. Transp. Conductor/a	12		12
Jefatura de servicios	12	2	14
Oficial 1º Elect y Sistemas	15	-	15
Técnico/a comercial	11	6	17
Contador/a-pagador/a	4	17	21
Oficial 2º Admin.	10	12	22
Oficial 1º Admin.	5	20	25

Coordinador/a servicios	28	4	32
Operador/a seguridad	19	15	34
V. Seg. Transportes	30	4	34
Aux. Administración	13	45	58
Inspección	62	10	72
VS. Marítimo/a	85	-	85
V. Seguridad	4960	1812	6772
<b>Total general</b>	<b>5380</b>	<b>1985</b>	<b>7365</b>

*\*De las personas contratadas en 2024, solo dos de ellas son tituladas superiores y las dos son mujeres, cumpliendo la senda de compromiso del kpi 2 en rango superior en materia de igualdad de la SPO.*

TRABLISA DISTRIBUCION Y SERVICIOS S.L.			
Clasificación profesional	Hombres	Mujeres	Total de personas
Jefatura Negociado	-	1	1
Oficial Administración	-	1	1
Jefatura Trafico 3ª	-	1	1
Jefatura Trafico 1ª	1	-	1
Aux. Administración	2	-	2
Dirección General	2	-	2
Conductor/a Furgonetas	3	1	4
<b>Total general</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>12</b>

ATESE ATENCION Y SERVICIOS, S.L.			
Clasificación profesional	Hombres	Mujeres	Total de personas
Dirección General	1	-	1
Auxiliar Servicios	360	208	568
<b>Total general</b>	<b>361</b>	<b>208</b>	<b>569</b>

TRABLISA INTEGRATED SECURITY, S.A.U.			
Clasificación profesional	Hombres	Mujeres	Total de personas
Revisor/a Sistemas	1	-	1
Dirección General	1	-	1
Jefatura de Servicios	1	-	1
Oficial 2ª Administración	-	1	1
Dirección Administración	1	-	1
Dirección RRHH	1	-	1
Jefatura Seguridad	1	-	1
Telefonista	1	-	1
Titulado Grado	1	-	1
Jefatura de Turno	1	1	2
Jefatura Sección	3	-	3
Oficial 3ª Elect y Sistemas	3	-	3
Aux. Administración	2	2	4

Jefatura Ventas	2	2	4
Jefatura 1ª Administración	4	-	4
Operador/a Soporte Técnico	-	4	4
Supervisor/a Central Alarmas	4	1	5
V. Seguridad	3	3	6
Encargado/a personal ME	10	-	10
Operador/a Sala	8	9	17
Titulado Postgrado	16	5	21
Oficial 1ª Administración	11	16	27
Operador/a Seguridad	20	21	41
Oficial 1ª Elect y Sistemas	92	2	94
<b>Total general</b>	<b>187</b>	<b>67</b>	<b>254</b>

VISABREN SERVICIOS GENERALES, S.L.			
Clasificación profesional	Hombres	Mujeres	Total de personas
Auxiliar Administración	1	-	1
Gestor/a Operaciones serv.	-	1	1
Auxiliar Servicios	1276	1141	2417
<b>Total general</b>	<b>1277</b>	<b>1142</b>	<b>2419</b>

PREFOC, INSTALACIONES Y MANTENIMIENTO S.A.			
Clasificación profesional	Hombres	Mujeres	Total de personas
Dirección Comercial	1	-	1
Encargado/a	1	-	1
Ingeniero/a técnico/a	1	-	1
Ayud. Oficio	1	-	1
Oficial 1ª Elect y Sistemas	1	-	1
Aux. Administración	-	2	2
Encargado/a personal ME	3	-	3
Oficial Administración	-	3	3
Chofer-Repardidor/a	5	-	5
Profesional Oficio 3ª	9	-	9
Profesional Oficios 2ª	11	-	11
Profesional Oficios 1ª	13	1	14
<b>Total general</b>	<b>46</b>	<b>6</b>	<b>52</b>

#### 1.1.4 Distribución de modalidades de contrato de trabajo indefinidos y temporales

##### 1.1.4.1 Distribución según sexo

TRANSPORTES BLINDADOS S.A.			
Tipo de contrato	Hombres	Mujeres	Total de personas
Duración determinada	687	208	895
Indefinido	4693	1777	6470
<b>Total general</b>	<b>5380</b>	<b>1985</b>	<b>7365</b>

TRABLISA DISTRIBUCION Y SERVICIOS S.L.			
Tipo de contrato	Hombres	Mujeres	Total de personas
Duración determinada	-	1	1
Indefinido	8	3	11
<b>Total general</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>12</b>

TRABLISA INTEGRATED SECURITY, S.A.U.			
Tipo de contrato	Hombres	Mujeres	Total de personas
Duración determinada	1	1	2
Indefinido	186	66	252
<b>Total general</b>	<b>187</b>	<b>67</b>	<b>254</b>

ATESE ATENCION Y SERVICIOS, S.L.			
Tipo de contrato	Hombres	Mujeres	Total de personas
Duración determinada	134	73	207
Indefinido	227	135	362
<b>Total general</b>	<b>361</b>	<b>208</b>	<b>569</b>

VISABREN SERVICIOS GENERALES, S.L.			
Tipo de contrato	Hombres	Mujeres	Total de personas
Duración determinada	205	104	309
Indefinido	1072	1038	2110
<b>Total general</b>	<b>1277</b>	<b>1142</b>	<b>2419</b>

PREFOC, INSTALACIONES Y MANTENIMIENTO S.A.			
Tipo de contrato	Hombres	Mujeres	Total de personas
Duración determinada	-	-	
Indefinido	46	6	52
<b>Total general</b>	<b>46</b>	<b>6</b>	<b>52</b>

### 1.1.4.2 Distribución según edad

<b>TRANSPORTES BLINDADOS S.A.</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujer</b>	<b>Total general</b>
<b>Duración determinada</b>	<b>687</b>	<b>208</b>	<b>895</b>
Menor de 25 años	43	9	52
25-34 años	168	51	219
35-44 años	153	60	213
45-54 años	182	58	240
55 años o más	141	30	171
<b>Indefinido</b>	<b>4693</b>	<b>1777</b>	<b>6470</b>
Menor de 25 años	131	34	165
25-34 años	667	232	899
35-44 años	879	375	1254
45-54 años	1491	665	2156
55 años o más	1525	471	1996
<b>Total general</b>	<b>5380</b>	<b>1985</b>	<b>7365</b>

<b>TRABLISA DISTRIBUCION Y SERVICIOS S.L.</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujer</b>	<b>Total general</b>
<b>Duración determinada</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Menor de 25 años	-	-	-
25-34 años	-	-	-
35-44 años	-	1	1
45-54 años	-	-	-
55 años o más	-	-	-
<b>Indefinido</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>11</b>
Menor de 25 años	-	-	-
25-34 años	1	-	1
35-44 años	1	-	1
45-54 años	4	2	6
55 años o más	2	1	3
<b>Total general</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>12</b>

<b>ATESE ATENCION Y SERVICIOS, S.L.</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujer</b>	<b>Total general</b>
<b>Duración determinada</b>	<b>134</b>	<b>73</b>	<b>207</b>
Menor de 25 años	59	17	76
25-34 años	32	24	56
35-44 años	18	17	35
45-54 años	19	10	29
55 años o más	6	5	11
<b>Indefinido</b>	<b>227</b>	<b>135</b>	<b>362</b>
Menor de 25 años	35	10	45
25-34 años	50	37	87
35-44 años	47	28	75
45-54 años	45	38	83
55 años o más	50	22	72
<b>Total general</b>	<b>361</b>	<b>208</b>	<b>569</b>

<b>VISABREN SERVICIOS GENERALES, S.L.</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujer</b>	<b>Total general</b>
<b>Duración determinada</b>	<b>205</b>	<b>104</b>	<b>309</b>
Menor de 25 años	75	24	99
25-34 años	44	24	68
35-44 años	39	16	55
45-54 años	28	27	55
55 años o más	19	13	32
<b>Indefinido</b>	<b>1072</b>	<b>1038</b>	<b>2110</b>
Menor de 25 años	238	139	377
25-34 años	266	232	498
35-44 años	173	204	377
45-54 años	179	246	425
55 años o más	216	217	433
<b>Total general</b>	<b>1277</b>	<b>1142</b>	<b>2419</b>

<b>TRABLISA INTEGRATED SECURITY, S.A.U.</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujer</b>	<b>Total general</b>
<b>Duración determinada</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
Menor de 25 años	-	-	-
25-34 años	-	-	-
35-44 años	-	-	-
45-54 años	-	1	1
55 años o más	1	-	1
<b>Indefinido</b>	<b>186</b>	<b>66</b>	<b>252</b>
Menor de 25 años	7	6	13
25-34 años	12	16	28
35-44 años	48	16	64
45-54 años	62	23	85
55 años o más	57	5	62
<b>Total general</b>	<b>187</b>	<b>67</b>	<b>254</b>

<b>PREFOC, INSTALACIONES Y MANTENIMIENTO S.A.</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujer</b>	<b>Total general</b>
<b>Duración determinada</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Menor de 25 años	-	-	-
25-34 años	-	-	-
35-44 años	-	-	-
45-54 años	-	-	-
55 años o más	-	-	-
<b>Indefinido</b>	<b>46</b>	<b>6</b>	<b>52</b>
Menor de 25 años	5	-	5
25-34 años	10	1	11
35-44 años	15	3	18
45-54 años	7	2	9
55 años o más	9	-	9
<b>Total general</b>	<b>46</b>	<b>6</b>	<b>52</b>

### 1.1.4.3 Distribución según clasificación profesional

<b>TRANSPORTES BLINDADOS S.A.</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujer</b>	<b>Total general</b>
<b>Duración determinada</b>	<b>687</b>	<b>208</b>	<b>895</b>
Jefatura de servicios	1	-	1
Oficial 2ª Admin.	1	-	1
Contador/a-pagador/a	-	1	1
Dirección de administración	1	-	1
V. Seg. Transportes	1	-	1
Dirección técnica	-	1	1
Encargado/a personal ME	1	-	1
V. Seg. Transp. Conductor/a	1	-	1
Técnico/a comercial	1	-	1
Inspección	2	-	2
Operador/a seguridad	4	1	5
V. Explosivos	5	-	5
<b>Indefinido</b>	<b>4362</b>	<b>1724</b>	<b>6086</b>
Jefatura de personal	1	-	1
Técnico/a prevención intermedio	1	-	1
Jefatura de tráfico	1	-	1
Delineante	1	-	1
Analista	1	-	1
Conductor/a	-	1	1
Oficial 3ª Elect y sistemas	1	-	1
Dirección RRHH	-	1	1
Operador/a sala	1	-	1
Jefatura de ventas	1	1	2
Jefatura vigilancia	2	-	2
V. Explosivos	2	-	2
Jefatura de turno	1	1	2
Jefatura de cámara y tesorería	1	1	2
Supervisor/a central alarmas	1	1	2
Operador/a soporte técnico	2	1	3
Peón/a	3	-	3
Programador/a ordenador	2	1	3
Dirección general	4	-	4
Delegado/a	4	-	4
Dirección de administración	4	1	5
Jefatura 1ª administración	2	3	5
Dirección comercial	6	-	6
Operador/a grabador/a ordenador	6	-	6
Jefatura de seguridad	5	1	6
Revisor/a sistemas	6	1	7

Dirección técnica	6	1	7
Escolta	7	-	7
Jefatura 2ª administración	1	7	8
Titulado/a grado	4	5	9
Encargado/a personal ME	7	2	9
Titulado/a postgrado	4	5	9
Oficial 2ª Elect y sistemas	11	-	11
V. Seg. Transp. Conductor/a	11	-	11
Vendedor/a - promotor/a	8	3	11
Jefatura de servicios	11	2	13
Oficial 1ª Elect y Sistemas	15	-	15
Técnico/a comercial	10	6	16
Contador/a-pagador/a	4	16	20
Oficial 2ª Admin.	9	12	21
Oficial 1ª Admin.	5	20	25
Operador/a seguridad	15	14	29
Coordinador/a servicios	28	4	32
V. Seg. Transportes	29	4	33
Aux. Administración	11	42	53
Inspección	60	10	70
VS. Marítimo/a	85	-	85
V. Seguridad	4293	1610	5903
<b>Total general</b>	<b>5380</b>	<b>1985</b>	<b>7365</b>

<b>TRABLISA DISTRIBUCION Y SERVICIOS S.L.</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujer</b>	<b>Total general</b>
<b>Duración determinada</b>	-	<b>1</b>	<b>1</b>
Conductor/a furgonetas	-	1	1
<b>Indefinido</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>11</b>
Jefatura Negociado	-	1	1
Jefatura Trafico 1ª	1	-	1
Oficial Administración	-	1	1
Jefatura Trafico 3ª	-	1	1
Aux. Administración	2	-	2
Dirección General	2	-	2
Conductor/a Furgonetas	3	-	3
<b>Total general</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>12</b>

<b>ATESE ATENCION Y SERVICIOS, S.L.</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujer</b>	<b>Total general</b>
<b>Duración determinada</b>	<b>134</b>	<b>73</b>	<b>207</b>
Auxiliar servicios	134	73	207
<b>Indefinido</b>	<b>227</b>	<b>135</b>	<b>362</b>
Dirección general	1	-	1
Auxiliar servicios	226	135	361
<b>Total general</b>	<b>361</b>	<b>208</b>	<b>569</b>

<b>VISABREN SERVICIOS GENERALES, S.L.</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujer</b>	<b>Total general</b>
<b>Duración determinada</b>	<b>205</b>	<b>104</b>	<b>309</b>
Auxiliar servicios	205	104	309
<b>Indefinido</b>	<b>1072</b>	<b>1038</b>	<b>2110</b>
Gestor/a operaciones servicios	-	1	1
Auxiliar administración	1	-	1
Auxiliar servicios	1071	1037	2108
<b>Total general</b>	<b>1277</b>	<b>1142</b>	<b>2419</b>

<b>TRABLISA INTEGRATED SECURITY, S.A.U.</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujer</b>	<b>Total general</b>
<b>Duración determinada</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
Jefatura administración 1ª	1	-	1
Operador/a Sala	-	1	1
<b>Indefinido</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Jefatura de Servicios	1	-	1
Telefonista	1	-	1
Titulado Grado	1	-	1
Dirección General	1	-	1
Jefatura Seguridad	1	-	1
Dirección Administración	1	-	1
Oficial 2ª Administración	-	1	1
Dirección RRHH	1	-	1
Revisor/a Sistemas	1	-	1
Jefatura de Turno	1	1	2
Jefatura 1ª Administración	3	-	3
Oficial 3ª Elect y Sistemas	3	-	3
Jefatura Sección	3	-	3
Jefatura Ventas	2	2	4
Aux. Administración	2	2	4
Operador/a Soporte Técnico	-	4	4
Supervisor/a Central Alarmas	4	1	5
V. Seguridad	3	3	6
Encargado/a personal ME	10	-	10

Operador/a Sala	8	8	16
Titulado Postgrado	16	5	21
Oficial 1ª Administración	11	16	27
Operador/a Seguridad	20	21	41
Oficial 1ª Elect y Sistemas	92	2	94
<b>Total general</b>	<b>187</b>	<b>67</b>	<b>254</b>

<b>PREFOC, INSTALACIONES Y MANTENIMIENTO S.A.</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujer</b>	<b>Total general</b>
<b>Duración determinada</b>	-	-	-
<b>Indefinido</b>	<b>46</b>	<b>6</b>	<b>52</b>
<b>Dirección Comercial</b>	1	-	1
Encargado/a	1	-	1
Ayud. Oficio	1	-	1
Ingeniero/a técnico/a	1	-	1
Oficial 1ª Elect y Sistemas	1	-	1
Aux. Administración	-	2	2
Encargado/a personal ME	3	-	3
Oficial Administración	-	3	3
Chofer-Repardidor/a	5	-	5
Profesional Oficio 3ª	9	-	9
Profesional Oficios 2ª	11	-	11
Profesional Oficios 1ª	13	1	14
<b>Total general</b>	<b>46</b>	<b>6</b>	<b>52</b>

### 1.1.5 Distribución de modalidades de contrato de trabajo a tiempo parcial y tiempo completo

#### 1.1.5.1 Distribución según sexo

TRANSPORTES BLINDADOS S.A.			
Tipo de contrato	Hombres	Mujeres	Total de personas
Tiempo parcial	521	175	696
Tiempo completo	4859	1810	6669
<b>Total general</b>	<b>5380</b>	<b>1985</b>	<b>7365</b>

TRABLISA DISTRIBUCION Y SERVICIOS S.L.			
Tipo de contrato	Hombres	Mujeres	Total de personas
Tiempo parcial	1		1
Tiempo completo	7	4	11
<b>Total general</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>12</b>

TRABLISA INTEGRATED SECURITY, S.A.U.			
Tipo de contrato	Hombres	Mujeres	Total de personas
Tiempo parcial	22	2	24
Tiempo completo	165	65	230
<b>Total general</b>	<b>187</b>	<b>67</b>	<b>254</b>

ATESE ATENCION Y SERVICIOS, S.L.			
Tipo de contrato	Hombres	Mujeres	Total de personas
Tiempo parcial	115	76	191
Tiempo completo	246	132	378
<b>Total general</b>	<b>361</b>	<b>208</b>	<b>569</b>

VISABREN SERVICIOS GENERALES, S.L.			
Tipo de contrato	Hombres	Mujeres	Total de personas
Tiempo parcial	150	115	265
Tiempo completo	1127	1027	2154
<b>Total general</b>	<b>1277</b>	<b>1142</b>	<b>2419</b>

PREFOC, INSTALACIONES Y MANTENIMIENTO S.A.			
Tipo de contrato	Hombres	Mujeres	Total de personas
Tiempo parcial	1	2	3
Tiempo completo	45	4	49
<b>Total general</b>	<b>46</b>	<b>6</b>	<b>52</b>

### 1.1.5.2 Distribución según edad

<b>TRANSPORTES BLINDADOS S.A.</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujer</b>	<b>Total general</b>
<b>A tiempo parcial</b>	<b>521</b>	<b>175</b>	<b>696</b>
Menor de 25 años	24	8	32
25-34 años	92	22	114
35-44 años	88	51	139
45-54 años	147	53	200
55 años o más	170	41	211
<b>A tiempo completo</b>	<b>4859</b>	<b>1810</b>	<b>6669</b>
Menor de 25 años	150	35	185
25-34 años	743	261	1004
35-44 años	944	384	1328
45-54 años	1526	670	2196
55 años o más	1496	460	1956
<b>Total general</b>	<b>5380</b>	<b>1985</b>	<b>7365</b>

<b>TRABLISA DISTRIBUCION Y SERVICIOS S.L.</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujer</b>	<b>Total general</b>
<b>A tiempo parcial</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>
Menor de 25 años	-	-	-
25-34 años	-	-	-
35-44 años	-	-	-
45-54 años	1	-	1
55 años o más	-	-	-
<b>A tiempo completo</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>11</b>
Menor de 25 años	-	-	-
25-34 años	1	-	1
35-44 años	1	1	2
45-54 años	3	2	5
55 años o más	2	1	3
<b>Total general</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>12</b>

<b>ATESE ATENCION Y SERVICIOS, S.L.</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujer</b>	<b>Total general</b>
<b>A tiempo parcial</b>	<b>115</b>	<b>76</b>	<b>191</b>
Menor de 25 años	46	14	60
25-34 años	28	20	48
35-44 años	17	16	33
45-54 años	9	15	24
55 años o más	15	11	26
<b>A tiempo completo</b>	<b>246</b>	<b>132</b>	<b>378</b>
Menor de 25 años	48	13	61
25-34 años	54	41	95
35-44 años	48	29	77
45-54 años	55	33	88
55 años o más	41	16	57
<b>Total general</b>	<b>361</b>	<b>208</b>	<b>569</b>

<b>VISABREN SERVICIOS GENERALES, S.L.</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujer</b>	<b>Total general</b>
<b>A tiempo parcial</b>	<b>150</b>	<b>115</b>	<b>265</b>
Menor de 25 años	61	30	91
25-34 años	31	26	57
35-44 años	15	19	34
45-54 años	24	25	49
55 años o más	19	15	34
<b>A tiempo completo</b>	<b>1127</b>	<b>1027</b>	<b>2154</b>
Menor de 25 años	252	133	385
25-34 años	279	230	509
35-44 años	197	201	398
45-54 años	183	248	431
55 años o más	216	215	431
<b>Total general</b>	<b>1277</b>	<b>1142</b>	<b>2419</b>

<b>TRABLISA INTEGRATED SECURITY, S.A.U.</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujer</b>	<b>Total general</b>
<b>A tiempo parcial</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>24</b>
Menor de 25 años	-	1	1
25-34 años	2	-	2
35-44 años	7	1	8
45-54 años	5	-	5
55 años o más	8	-	8
<b>A tiempo completo</b>	<b>165</b>	<b>65</b>	<b>230</b>
Menor de 25 años	7	5	12
25-34 años	10	16	26
35-44 años	41	15	56
45-54 años	57	24	81
55 años o más	50	5	55
<b>Total general</b>	<b>187</b>	<b>67</b>	<b>254</b>

<b>PREFOC, INSTALACIONES Y MANTENIMIENTO S.A.</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujer</b>	<b>Total general</b>
<b>A tiempo parcial</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
Menor de 25 años	-	-	-
25-34 años	-	1	1
35-44 años	-	1	1
45-54 años	1	-	1
55 años o más	-	-	-
<b>A tiempo completo</b>	<b>45</b>	<b>4</b>	<b>49</b>
Menor de 25 años	5	-	5
25-34 años	10	-	10
35-44 años	15	2	17
45-54 años	6	2	8
55 años o más	9	-	9
<b>Total general</b>	<b>46</b>	<b>6</b>	<b>52</b>

### 1.1.5.3 Distribución según clasificación profesional

<b>TRANSPORTES BLINDADOS S.A.</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujer</b>	<b>Total general</b>
<b>A tiempo parcial</b>	<b>521</b>	<b>175</b>	<b>696</b>
Oficial 1ª Elect y Sistemas	1	-	1
Jefatura de ventas	1	-	1
Conductor/a	-	1	1
Vendedor/a - promotor/a	-	1	1
Delineante	1	-	1
Dirección de administración	1	-	1
Oficial 2ª Elect y sistemas	1	-	1
Encargado/a personal ME	1	-	1
Operador/a seguridad	-	1	1
V. Seg. Transportes	1	-	1
Operador/a soporte técnico	-	1	1
Jefatura de servicios	1	-	1
Técnico/a comercial	1	-	1
Dirección técnica	-	1	1
Titulado/a postgrado	1	-	1
Contador/a-pagador/a	-	2	2
V. Explosivos	2	-	2
Peón/a	2	-	2
Inspección	2	-	2
Oficial 2ª Admin.	2	1	3
Oficial 1ª Admin.	-	3	3
Aux. Administración	2	3	5
Revisor/a sistemas	5	1	6
V. Seguridad	496	160	656
<b>A tiempo completo</b>	<b>4859</b>	<b>1810</b>	<b>6669</b>
Jefatura de ventas	-	1	1
Analista	1	-	1
Dirección RRHH	-	1	1
Oficial 3ª Elect y sistemas	1	-	1
Jefatura de tráfico	1	-	1
Operador/a sala	1	-	1
Jefatura de personal	1	-	1
Peón/a	1	-	1
Técnico/a prevención intermedio	1	-	1
Revisor/a sistemas	1	-	1
Jefatura vigilancia	2	-	2
Jefatura de turno	1	1	2
Supervisor/a central alarmas	1	1	2
Operador/a soporte técnico	2	-	2

Jefatura de cámara y tesorería	1	1	2
Programador/a ordenador	2	1	3
Delegado/a	4	-	4
Dirección general	4	-	4
Jefatura 1ª administración	2	3	5
V. Explosivos	5	-	5
Dirección de administración	4	1	5
Operador/a grabador/a ordenador	6	-	6
Dirección comercial	6	-	6
Jefatura de seguridad	5	1	6
Escolta	7	-	7
Dirección técnica	6	1	7
Titulado/a postgrado	3	5	8
Jefatura 2ª administración	1	7	8
Titulado/a grado	4	5	9
Encargado/a personal ME	7	2	9
Oficial 2ª Elect y sistemas	10	-	10
Vendedor/a - promotor/a	8	2	10
V. Seg. Transp. Conductor/a	12	-	12
Jefatura de servicios	11	2	13
Oficial 1ª Elect y Sistemas	14	-	14
Técnico/a comercial	10	6	16
Contador/a-pagador/a	4	15	19
Oficial 2ª Admin.	8	11	19
Oficial 1ª Admin.	5	17	22
Coordinador/a servicios	28	4	32
V. Seg. Transportes	29	4	33
Operador/a seguridad	19	14	33
Aux. Administración	11	42	53
Inspección	60	10	70
VS. Marítimo/a	85	-	85
V. Seguridad	4464	1652	6116
<b>Total general</b>	<b>5380</b>	<b>1985</b>	<b>7365</b>

TRABLISA DISTRIBUCION Y SERVICIOS S.L.	Hombres	Mujer	Total general
<b>A tiempo parcial</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>
Dirección General	1	-	1
<b>A tiempo completo</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>11</b>
Jefatura Negociado	-	1	1
Oficial Administración	1	-	1
Jefatura Trafico 1ª	1	-	1
Dirección General	-	1	1
Jefatura Trafico 3ª	-	1	1
Aux. Administración	2	-	2
Conductor/a furgonetas	3	1	4
<b>Total general</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>12</b>

ATESE ATENCION Y SERVICIOS, S.L.	Hombres	Mujer	Total general
<b>A tiempo parcial</b>	<b>115</b>	<b>76</b>	<b>191</b>
Auxiliar Servicios	115	76	191
<b>A tiempo completo</b>	<b>246</b>	<b>132</b>	<b>378</b>
Auxiliar Servicios	1	-	1
Dirección General	245	132	377
<b>Total general</b>	<b>361</b>	<b>208</b>	<b>569</b>

VISABREN SERVICIOS GENERALES, S.L.	Hombres	Mujer	Total general
<b>A tiempo parcial</b>	<b>150</b>	<b>115</b>	<b>265</b>
Auxiliar Servicios	150	115	265
<b>A tiempo completo</b>	<b>1127</b>	<b>1027</b>	<b>2154</b>
Gestor/a operaciones servicios		1	1
Auxiliar Administración	1		1
Auxiliar Servicios	1126	1026	2152
<b>Total general</b>	<b>1277</b>	<b>1142</b>	<b>2419</b>

TRABLISA INTEGRATED SECURITY, S.A.U.	Hombres	Mujer	Total general
<b>A tiempo parcial</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>24</b>
Oficial 1ª Administración	-	1	1
Jefatura 1ª Administración	1	-	1
Titulado Postgrado	1	-	1
Operador/a Seguridad	1	1	2
Oficial 1ª Elect y Sistemas	19	-	19
<b>A tiempo completo</b>	<b>165</b>	<b>65</b>	<b>230</b>
Jefatura de Servicios	1	-	1
Telefonista	1	-	1

Titulado Grado	1	-	1
Dirección General	1	-	1
Jefatura Seguridad	1	-	1
Dirección Administración	1	-	1
Oficial 2ª Administración	-	1	1
Dirección RRHH	1	-	1
Revisor/a Sistemas	1	-	1
Jefatura de Turno	1	1	2
Jefatura 1ª Administración	3	-	3
Oficial 3ª Elect y Sistemas	3	-	3
Jefatura Sección	3	-	3
Jefatura Ventas	2	2	4
Aux. Administración	2	2	4
Operador/a Soporte Técnico	-	4	4
Supervisor/a Central Alarmas	4	1	5
V. Seguridad	3	3	6
Encargado/a personal ME	10	-	10
Operador/a Sala	8	9	17
Titulado Postgrado	15	5	20
Oficial 1ª Administración	11	15	26
Operador/a Seguridad	19	20	39
Oficial 1ª Elect y Sistemas	73	2	75
<b>Total general</b>	<b>187</b>	<b>67</b>	<b>254</b>

<b>PREFOC, INSTALACIONES Y MANTENIMIENTO S.A.</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujer</b>	<b>Total general</b>
<b>A tiempo parcial</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
Oficial Administración	-	1	1
Aux. Administración	-	1	1
Ingeniero/a técnico/a	1	-	1
<b>A tiempo completo</b>	<b>45</b>	<b>4</b>	<b>49</b>
Dirección Comercial	1	-	1
Ayud. Oficio	1	-	1
Encargado/a	1	-	1
Oficial 1ª Elect y Sistemas	1	-	1
Aux. Administración	-	1	1
Oficial Administración	-	2	2
Encargado/a personal ME	3	-	3
Chofer-Reparditor/a	5	-	5
Profesional Oficio 3ª	9	-	9
Profesional Oficios 2ª	11	-	11
Profesional Oficios 1ª	13	1	14

<b>Total general</b>	<b>46</b>	<b>6</b>	<b>52</b>
----------------------	-----------	----------	-----------

## 1.1.6 Despidos 2024

### 1.1.6.1 Distribución según sexo

<b>EMPRESA</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Cantidad de personas</b>
TRANSPORTES BLINDADOS S.A.	29	7	36
TRABLISA DISTRIBUCION Y SERVICIOS S.L.	-	-	-
ATESE ATENCION Y SERVICIOS, S.L.	10	3	13
VISABREN SERVICIOS GENERALES, S.L.	7	4	11
TRABLISA INTEGRATED SECURITY	8	1	9
PREFOC, INSTALACIONES Y MANTENIMIENTO S.A.	4	-	4
<b>Total</b>	<b>58</b>	<b>15</b>	<b>73</b>

### 1.1.6.2 Distribución según edad

<b>TRANSPORTES BLINDADOS S.A.</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujer</b>	<b>Total general</b>
Menor de 25 años	3	1	4
25-34 años	7	1	8
35-44 años	7	2	9
45-54 años	7	1	8
55 años o más	5	2	7
<b>Total general</b>	<b>29</b>	<b>7</b>	<b>36</b>

<b>ATESE ATENCION Y SERVICIOS, S.L.</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujer</b>	<b>Total general</b>
Menor de 25 años	6	-	6
25-34 años	1	3	4
35-44 años	1	-	1
45-54 años	2	-	2
55 años o más	-	-	-
<b>Total general</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>13</b>

<b>VISABREN SERVICIOS GENERALES, S.L.</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujer</b>	<b>Total general</b>
Menor de 25 años	3	-	3
25-34 años	1	2	3
35-44 años	-	1	1
45-54 años	3	1	4
55 años o más	-	-	-
<b>Total general</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>11</b>

TRABLISA INTEGRATED SECURITY, S.A.U.	Hombres	Mujer	Total general
Menor de 25 años	-	-	-
25-34 años	3	-	3
35-44 años	3	1	4
45-54 años	2	-	2
55 años o más	-	-	-
<b>Total general</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>

PREFOC, INSTALACIONES Y MANTENIMIENTO S.A.	Hombres	Mujer	Total general
Menor de 25 años	-	-	-
25-34 años	2	-	2
35-44 años	1	-	1
45-54 años	1	-	1
55 años o más	-	-	-
<b>Total general</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>4</b>

### 1.1.6.3 Distribución según categoría profesional

TRANSPORTES BLINDADOS S.A.			
Clasificación profesional	Hombres	Mujeres	Total de personas
Jefatura 2ª Administración	1	-	1
Operador/a Seguridad	1	-	1
Titulado/a Postgrado	1	-	1
Vigilante Seguridad	26	7	33
<b>Total general</b>	<b>29</b>	<b>7</b>	<b>36</b>

ATESE ATENCION Y SERVICIOS, S.L.			
Clasificación profesional	Hombres	Mujeres	Total de personas
Auxiliar Servicios	10	3	13
<b>Total general</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>13</b>

TRABLISA INTEGRATED SECURITY, S.A.U.			
Clasificación profesional	Hombres	Mujeres	Total de personas
Operador/a Sala	-	1	1
Dirección Técnica	1	-	1
Técnico/a Comercial	1	-	1
Supervisor/a Central Alarmas	1	-	1
Operador/a Seguridad	2	-	2
Oficial 1ª Elect y Sistemas	3	-	3
<b>Total general</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>

No se incluye Trablisa Distribución debido a no haber despidos en 2024

VISABREN SERVICIOS GENERALES, S.L.			
Clasificación profesional	Hombres	Mujeres	Total de personas
Auxiliar Servicios	7	4	11
<b>Total general</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>11</b>

PREFOC, INSTALACIONES Y MANTENIMIENTO S.A.			
Clasificación profesional	Hombres	Mujeres	Total de personas
Profesional Oficios 1ª	1	-	1
Profesional Oficios 2ª	1	-	1
Profesional Oficios 3ª	2	-	2
<b>Total general</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>4</b>

1.1.7 Organización del tiempo de trabajo: distribución de jornada laboral según sexo:

TRANSPORTES BLINDADOS S.A.	Hombres	Mujer	Total general
Reducida	183	139	322
Parcial	512	171	683
Completa	4685	1675	6360
<b>Total general</b>	<b>5380</b>	<b>1985</b>	<b>7365</b>

TRABLISA DISTRIBUCION Y SERVICIOS S.L.	Hombres	Mujer	Total general
Reducida	-	-	-
Parcial	1	-	1
Completa	7	4	11
<b>Total general</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>12</b>

ATESE ATENCION Y SERVICIOS, S.L.	Hombres	Mujer	Total general
Reducida	45	36	81
Parcial	105	70	175
Completa	211	102	313
<b>Total general</b>	<b>361</b>	<b>208</b>	<b>569</b>

VISABREN SERVICIOS GENERALES, S.L.	Hombres	Mujer	Total general
Reducida	101	67	168
Parcial	146	112	258
Completa	1030	963	1993
<b>Total general</b>	<b>1277</b>	<b>1142</b>	<b>2419</b>

TRABLISA INTEGRATED SECURITY	Hombres	Mujer	Total general
Reducida	1	5	6
Parcial	22	2	24
Completa	164	60	224
<b>Total general</b>	<b>187</b>	<b>67</b>	<b>254</b>

PREFOC, INSTALACIONES Y MANTENIMIENTO S.A.	Hombres	Mujer	Total general
Reducida	-	-	-
Parcial	1	2	3
Completa	45	4	49
<b>Total general</b>	<b>46</b>	<b>6</b>	<b>52</b>

### 1.1.8 Retribuciones anuales equiparadas

La información que se presenta a continuación ha sido extraída del registro retributivo de cada empresa, elaborado con la herramienta facilitada por el Ministerio de igualdad. Y En base a lo establecido por el RD 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

#### 1.1.8.1 Distribución según sexo

TRANSPORTES BLINDADOS S.A.	Hombres	Mujer	Total general
Menos 10000	69%	31%	1%
De 10000 a 20000	73%	27%	24%
De 20000 a 30000	70%	30%	51%
De 30000 a 40000	76%	24%	18%
Más de 40000	81%	19%	7%
<b>Total general</b>	<b>73%</b>	<b>27%</b>	<b>100%</b>

TRABLISA DISTRIBUCION Y SERVICIOS S.L.	Hombres	Mujer	Total general
Menos 10000	-	-	-
De 10000 a 20000	80%	20%	59%
De 20000 a 30000	80%	20%	29%
De 30000 a 40000	100%	0%	6%
Más de 40000	100%	0%	6%
<b>Total general</b>	<b>82%</b>	<b>18%</b>	<b>100%</b>

ATESE ATENCION Y SERVICIOS, S.L.	Hombres	Mujer	Total general
Menos 10000	50%	50%	2%
De 10000 a 20000	64%	36%	79%
De 20000 a 30000	63%	37%	16%
De 30000 a 40000	67%	33%	1%
Más de 40000	64%	36%	2%
Total general	64%	36%	100%

VISABREN SERVICIOS GENERALES, S.L.	Hombres	Mujer	Total general
Menos 10000	52%	48%	1%
De 10000 a 20000	51%	49%	89%
De 20000 a 30000	66%	34%	7%
De 30000 a 40000	46%	54%	1%
Más de 40000	56%	44%	1%
Total general	52%	48%	100%

TRABLISA INTEGRATED SECURITY (ESPAÑA)	Hombres	Mujer	Total general
Menos 10000	100%	-	1%
De 10000 a 20000	60%	40%	22%
De 20000 a 30000	70%	30%	43%
De 30000 a 40000	87%	13%	23%
Más de 40000	88%	12%	11%
Total general	74%	26%	100%

PREFOC, INSTALACIONES Y MANTENIMIENTO S.A.	Hombres	Mujer	Total general
Menos 10000	-	-	-
De 10000 a 20000	92%	8%	55%
De 20000 a 30000	86%	14%	32%
De 30000 a 40000	100%	0%	9%
Más de 40000	100%	0%	4%
Total general	91%	9%	100%

### 1.1.8.2 Distribución según edad

TRANSPORTES BLINDADOS S.A.	Menos 10000	De 10000 a 20000	De 20000 a 30000	De 30000 a 40000	Más de 40000
Menor 25 años	0,04%	1,80%	1,62%	0,23%	0,14%
25-34 años	0,19%	5,36%	7,63%	1,02%	0,91%
35-44 años	0,15%	5,30%	10,85%	3,06%	1,45%
45-54 años	0,15%	6,32%	18,12%	7,06%	2,36%
55 años o más	0,04%	4,78%	12,70%	6,71%	2,01%
<b>Total general</b>	<b>0,57%</b>	<b>23,57%</b>	<b>50,93%</b>	<b>18,07%</b>	<b>6,87%</b>

TRABLISA DISTRIBUCION Y SERVICIOS S.L.	Menos 10000	De 10000 a 20000	De 20000 a 30000	De 30000 a 40000	Más de 40000
Menor 25 años	-	5,88%	-	-	-
25-34 años	-	17,65%	5,88%	-	-
35-44 años	-	11,76%	-	-	-
45-54 años	-	17,65%	11,76%	5,88%	-
55 años o más	-	5,88%	11,76%		5,88%
<b>Total general</b>	<b>-</b>	<b>58,82%</b>	<b>29,41%</b>	<b>5,88%</b>	<b>5,88%</b>

ATESE ATENCION Y SERVICIOS, S.L.	Menos 10000	De 10000 a 20000	De 20000 a 30000	De 30000 a 40000	Más de 40000
Menor 25 años	0,66%	15,27%	5,09%	0,99%	0,49%
25-34 años	0,66%	20,85%	2,63%	0,16%	0,33%
35-44 años	0,33%	15,60%	3,12%	0,16%	0,49%
45-54 años	-	14,29%	2,46%	0,16%	0,16%
55 años o más	0,33%	12,81%	2,63%	-	0,33%
<b>Total general</b>	<b>1,97%</b>	<b>78,82%</b>	<b>15,93%</b>	<b>1,48%</b>	<b>1,81%</b>

VISABREN SERVICIOS GENERALES, S.L.	Menos 10000	De 10000 a 20000	De 20000 a 30000	De 30000 a 40000	Más de 40000
Menor 25 años	0,49%	19,23%	1,99%	0,53%	0,32%
25-34 años	0,32%	19,80%	1,54%	0,20%	0,24%
35-44 años	0,16%	16,39%	1,46%	0,16%	0,32%
45-54 años	0,12%	18,30%	1,22%	0,16%	0,28%
55 años o más	0,16%	15,62%	0,77%	0,08%	0,12%
<b>Total general</b>	<b>1,26%</b>	<b>89,33%</b>	<b>9,98%</b>	<b>1,14%</b>	<b>1,30%</b>

TRABLISA INTEGRATED SECURITY, S.A.U. (ESPAÑA)	Menos 10000	De 10000 a 20000	De 20000 a 30000	De 30000 a 40000	Más de 40000
Menor 25 años	-	3,74%	1,36%	-	-
25-34 años	0,34%	4,08%	5,44%	1,70%	0,68%
35-44 años	-	7,82%	11,90%	4,42%	1,02%
45-54 años	0,34%	4,42%	13,95%	9,86%	5,78%
55 años o más	-	2,04%	10,20%	7,14%	3,74%
Total general	0,68%	22,11%	42,86%	23,13%	11,22%

PREFOC, INSTALACIONES Y MANTENIMIENTO S.A.	Menos 10000	De 10000 a 20000	De 20000 a 30000	De 30000 a 40000	Más de 40000
Menor 25 años	-	5,80%	2,90%	-	-
25-34 años	-	18,84%	4,35%	-	-
35-44 años	-	11,59%	11,59%	4,35%	1,45%
45-54 años	-	10,14%	5,80%	1,45%	1,45%
55 años o más	-	8,70%	7,25%	2,90%	1,45%
Total general	-	55,07%	31,88%	8,70%	4,35%

### 1.1.8.3 Distribución según clasificación profesional

TRANSPORTES BLINDADOS S.A.	Menos 10000	De 10000 a 20000	De 20000 a 30000	De 30000 a 40000	Más de 40000
Dirección	-	-	-	0,03%	0,28%
Jefaturas	-	-	0,18%	0,48%	0,15%
Mandos intermedios	-	0,08%	0,69%	0,20%	0,38%
Personal base	0,57%	23,49%	50,06%	17,36%	6,05%
Total general	0,57%	23,57%	50,93%	18,07%	6,87%

TRABLISA DISTRIBUCION Y SERVICIOS S.L.	Menos 10000	De 10000 a 20000	De 20000 a 30000	De 30000 a 40000	Más de 40000
Dirección	-	-	-	5,88%	5,88%
Jefaturas	-	5,88%	5,88%	-	-
Personal base	-	52,94%	23,53%	-	-
Total general	-	58,82%	29,41%	5,88%	5,88%

ATESE ATENCION Y SERVICIOS, S.L.	Menos 10000	De 10000 a 20000	De 20000 a 30000	De 30000 a 40000	Más de 40000
Personal base	1,97%	78,82%	15,93%	1,48%	1,81%

<b>Total general</b>	1,97%	78,82%	15,93%	1,48%	1,81%
----------------------	-------	--------	--------	-------	-------

<b>VISABREN SERVICIOS GENERALES, S.L.</b>	<b>Menos 10000</b>	<b>De 10000 a 20000</b>	<b>De 20000 a 30000</b>	<b>De 30000 a 40000</b>	<b>Más de 40000</b>
<b>Personal base</b>	1,26%	89,33%	9,98%	1,14%	1,30%
<b>Total general</b>	1,26%	89,33%	9,98%	1,14%	1,30%

\*Debido a las características del organigrama del grupo empresarial, las retribuciones percibidas por las personas que forman parte de la dirección general de ATESE y VISABREN, se engloban en el registro retributivo de TRABLISA. Por lo que no aparecen en esta tabla.

<b>TRABLISA INTEGRATED SECURITY (ESPAÑA)</b>	<b>Menos 10000</b>	<b>De 10000 a 20000</b>	<b>De 20000 a 30000</b>	<b>De 30000 a 40000</b>	<b>Más de 40000</b>
<b>Dirección</b>	-	-	-	-	1,36%
<b>Jefaturas</b>	-	-	0,68%	1,70%	2,04%
<b>Mandos intermedios</b>	-	-	2,04%	1,70%	1,36%
<b>Personal base</b>	0,68%	21,43%	40,14%	19,73%	6,46%
<b>Total general</b>	0,68%	22,11%	42,86%	23,13%	11,22%

<b>PREFOC, INSTALACIONES Y MANTENIMIENTO S.A.</b>	<b>Menos 10000</b>	<b>De 10000 a 20000</b>	<b>De 20000 a 30000</b>	<b>De 30000 a 40000</b>	<b>Más de 40000</b>
<b>Dirección</b>	-	-	-	-	-
<b>Mandos intermedios</b>	-	-	-	2,90%	1,45%
<b>Personal base</b>	-	55,07%	31,88%	5,80%	2,90%
<b>Total general</b>	-	55,07%	31,88%	8,70%	4,35%

## Información fiscal 2024

### 1.1.1 Cifra de beneficio país por país

Beneficios obtenidos país por país	
TRANSPORTES BLINDADOS, S.A.	48.861,64 €
TRABLISA DISTRIBUCIÓN Y SERVICIOS, S.L.	-17.450,57 €
ATESE ATENCION Y SERVICIOS, S.L.	109.281,64 €
PREFOC COMERCIAL DEL EXTINTOR, S.A.	-23.752,69€
VISABREN SERVICIOS GENERALES, S.L.	593.755,9€
TRABLISA INTEGRATED SECURITY S.L	951.148,74 €

### 1.1.2 Impuestos sobre beneficios pagados

Impuestos sobre beneficios pagados	
TRANSPORTES BLINDADOS, S.A.	0 €
TRABLISA DISTRIBUCIÓN Y SERVICIOS, S.L.	0 €
ATESE ATENCION Y SERVICIOS, S.L.	-120.17,69 €
PREFOC COMERCIAL DEL EXTINTOR, S.A.	0 €
VISABREN SERVICIOS GENERALES, S.L.	-77.305,26 €
TRABLISA INTEGRATED SECURITY S.L.	0 €

### 1.1.3 Subvenciones públicas recibidas

Subvenciones públicas recibidas	
TRANSPORTES BLINDADOS, S.A.	0 €
TRABLISA DISTRIBUCIÓN Y SERVICIOS, S.L.	0 €
ATESE ATENCION Y SERVICIOS, S.L.	0 €
PREFOC COMERCIAL DEL EXTINTOR, S.A.	0 €
VISABREN SERVICIOS GENERALES, S.L.	0 €
TRABLISA INTEGRATED SECURITY S. L.	0 €

## España



**Trablisa**  
Sede Central  
Camí dels Reis s/n  
Edificio Trablisa  
Polígono Son Castelló  
07009, Palma